



# B Ü L T E N

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANTALYA ŞUBESİ • MAYIS - HAZİRAN 2011 SAYI:61



**Güvenli İşletme İçin:**

**Eğitilmiş Teknik Personel  
Periyodik Kontrol**

**ŞART !**



tmmob  
makina mühendisleri odası



# İKLİM 2011

## ULUSAL İKLİMLENDİRME KONGRESİ ve FUARI

Minimum  
Enerji

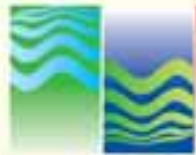
Maksimum  
Konfor

ANTALYA

# 18-20 Kasım 2011

Cam Piramit Sabancı Kongre ve Fuar Merkezi

**SODEX**  
ANTALYA 2011



**SODEX ANTALYA**  
18-20 Kasım 2011

Uluslararası Isıtma, Soğutma, Klima,  
Havalandırma, Yalıtım, Pompa, Vana, Tesisat,  
Su Arıtma ve Güneş Enerjisi Sistemleri Fuarı



Hannover-Messe  
Sodeks Fuarçılık A.Ş.

Tel: 0 212 290 33 33 Fax: 0 212 290 33 32  
e-mail: info@hmf.com www.hmf.com

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANTALYA ŞUBESİ

Şişliyalı Mh. Şişlioğlu Cad. No:74 ANTALYA  
Tel: 0 242 444 8 666 • Fax: 0 242 316 20 02



iklim.mmo.org.tr  
e-mail : iklim@mmo.org.tr



# B Ü L T E N

<b>Atatürk Sayfası</b> .....	04
<b>Sunuş</b> .....	05
<b>Şube Güncesi</b> .....	06
<b>TMMOB'dan</b> .....	07 - 09
Yerel Demokrasi Kurultayı'na Ev Sahipliği Yaptık 15 Mayıs'ta Yüreklere Kardeşlikten Adaletten Yana Birleşti	
<b>ŞUBE'den</b> .....	10 - 15
Yeni Meslektaşlarımızın Yanındaydık Burdur'un Gündemi : Doğalgaz Yapı Denetim Çalıştayı'nda Meslektaşlarımızın Sorunlarını Paylaştık A'dan Z'ye İletişim Yönetmenin Felsefesi Anlatıldı	
<b>TMMOB'dan Basın Açıklamaları</b> .....	16 - 17
Teknoloji Fakültelerine Öğrenci Alımında "Ben Yaptım Oldu" Diyen Siyasal İktidara, YÖK'e ve ÖSYM'ye yargı "dur" dedi	
<b>MMO'dan</b> .....	18 - 19
Makina Mühendisleri Odası 1 Mayıs'ta Alanlarda	
<b>Şube'den Basın Açıklamaları</b> .....	20 - 23
"Klima Bakımları Periyodik Olarak Yapılmalıdır" Havuz Bakımları Önemsemeli "On Numaralı Yağı Kullanımını Yasal Boşluk Artırıyor"	
<b>Endüstri Mühendislerimiz'den</b> .....	24 - 25
Lider ve Liderlik Kavramı	
<b>Seçki</b> .....	26
Düşün (me) Vakti	
<b>Öğrenci Üyelerimiz'den</b> .....	27
...	
<b>Gezelim Görelim</b> .....	28 - 29
12 Adalardan Rodos ve Simi (Sömbeki) Adaları	
<b>Basında Şubemiz</b> .....	30



tmmob  
makina mühendisleri odası

## B Ü L T E N

Mayıs • Haziran 2011

Basım Tarihi: 10 Temmuz 2011

**Makina Mühendisleri Odası**

**Antalya Şubesi**

**Adına**

**Sahibi**

Hüseyin BARUT

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**

S. Buğra BARIN

**Yayına Hazırlayan** Işık TUNCEL

**Yayın Kurulu**

Aysu GÜRELİ, Emre ÇAKAN, Hüseyin ÖĞÜNLÜ,  
İbrahim ATMACA, M. Murat TEMİZ, Mustafa KARABAĞIR,  
Serdar İLKEMEN, Ümit BÜYÜKEŞMELİ

**İletişim**

Şirinyalı Mah. Sinanoğlu Cad. No:74 Antalya  
Tel : 0242 444 8 666 Faks : 0242 316 20 02  
e-posta : antalya@mno.org.tr  
www.antalya.mno.org.tr

**Grafik & Baskı**

Siyah Grafik Matbaacılık Ltd. Şti.  
Tel. : 0 242 247 55 26 - 248 63 70  
Fax : 0 242 247 45 85  
siyah@siyahgrafik.com.tr



*Gençler cesaretimizi  
takviye ve idame eden  
sizlersiniz.*

*Siz, almakta olduğunuz  
terbiye ve irfan ile insanlık  
ve medeniyetin,  
vatan sevgisinin,  
fikir hürriyetinin  
en kıymetli timsali  
olacaksınız.*

*Yükselen yeni nesil,  
istikbal sizsiniz.*

*Cumhuriyeti biz kurduk,  
onu yükseltecek ve yaşatacak  
sizsiniz.*

*K. Atatürk*

## Değerli Meslektaşlarımız;

Makina Mühendisleri Odası Antalya Şubesi olarak turizm sektörüne bir çok konuda destek veren kuruluşların başında gelmekteyiz. Eğitim konusunda meslektaşlarımıza bina enerji yöneticisi kursları, meslek içi eğitim kapsamında asansör, mekanik tesisat, doğalgaz, havalandırma tesisatı gibi konularda gelişimleri takip etmelerini sağlamak amacıyla destek veriyoruz. Bunun yanında otellerde çalışan teknik personellere de kazancı kursları, soğutmacı kursları, havuz operatör kursları vererek daha eğitilmiş ve bilgi donanımlı olmalarını sağlamaya devam edeceğiz.

Turizm sektörüne eğitimler dışında, periyodik kontroller yaparak buhar kazanı, hava tankı, hidrofor kalorifer kazanı, kompresör gibi cihazların daha sağlıklı kullanılması için ölçümler yaparak raporlar vermekteyiz. Yaşadığımız kentimizde, bölgemizde ve ülkemizin dört bir yanında hizmet vermeye çalışan meslek odalarına, her meslektaşımıza ve her bireye, bu özverili yapılan çalışmaların devamı için her zaman destek verilmelidir.

TMMOB, 15 Mayıs Pazar günü 23 odanın organizasyonu ile Ankara Sıhhiye Meydanında “mesleğimiz için, halkımız için, söyleyecek sözümüz var...” sloganıyla geniş katılımlı bir miting düzenledi. Ülkemizde yaşayan, çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarıyla ilgili mitinge katılım çok yüksek oldu. Bizde MMO Antalya Şube ve bağlı il ve ilçe temsilciliklerinden meslektaşlarımızla oradaydık. Mesleki sorunlarımızı dile getirdik. Mitinge katılım gösteren tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz. Yaz döneminde Antalya Şube Eğitim Komisyonu tarafından belirlenen seminerlere devam ettik. Temmuz ayı ile birlikte çalışmalarımızı daha da arttırarak devam edeceğiz. Bu dönemde özellikle ara teknik elemanlara verdiğimiz kazancı kursu, soğutmacı kursu, havuz operatörü kursu gibi eğitimlerle, işletmelerin en büyük sıkıntılarından olan, ara eleman eğitimlerine katkı sağladık. Bölgemizde bulunan işletmelerin basınçlı kaplar periyodik kontrollerini yapturmaları ile ilgili bilgilendirmeler yaparak, periyodik kontrolün önemini anlattık.□

Bölgemizde bulunan üniversitelerde makine, endüstri mühendisliği öğrencileriyle olan ilişkilerimizi arttırarak devam ediyoruz. Akdeniz Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi mezuniyet töreninde de makine mühendisliği bölümünden mezun olan öğrenci arkadaşlarımızı yalnız bırakmadık. Üniversiteye başladıkları zaman, tanışma kokteyliyle Şubemizi tanıttığımız öğrenci arkadaşlarımızın, mezuniyetlerinde de yanlarında olmak, ülkemize genç, heyecanlı, dinamik, bilgili makina mühendislerinin mesleğimize adım attıklarını görmek bizleri sevindirdi. Hayatlarında başarılar diliyoruz.

MMO Antalya Şube olarak hep söylediğimiz gibi, birlikte üretmek, birlikte yönetmek anlayışıyla, çalışmalarımıza devam ediyoruz. Hepinizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyoruz...

MMO Antalya Şube Yönetim Kurulu

## Şubemizden Haberler

- 4-5 Mayıs 2011** Şube eğitimleri çerçevesinde Makina Mühendisi Ömer Bıçak'ın eğitmenliğinde LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu düzenlendi.
- 6 Mayıs 2011** TMMOB Yerel Kadın Kurultayı İl Koordinasyon Kurulu organizasyonu ile Şube'de gerçekleşti.
- 13 Mayıs 2011** TMMOB Yerel Demokrasi Kurultayı İl Koordinasyon Kurulu organizasyonu ile Şube'de gerçekleşti.
- 14 Mayıs 2011** Elektrik Mühendisleri Odası Antalya Şubesi'nde düzenlenen Yapı Denetim Çalıştay'ına Şube Başkanı Hüseyin Barut, Şube Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Atmaca, Şube Yapı Denetim Komisyonu Başkanı Murtaza Ergen, Şube Yapı Denetim Komisyonu Üyesi Selçuk Öztekin katılım gösterdi.
- 15 Mayıs 2011** Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Personeli ve Şube Üyeleri Ankara'da düzenlenen TMMOB Mitingi'ne katıldı.
- 20-21 Mayıs 2011** MİEM kapsamında Makina Mühendisi Amaç Sarıgül'ün eğitmenliğinde Şube'de Asansör Avan Kursu düzenlendi.
- 23 Mayıs 2011** Şube Eğitim Salonu'nda Makina Mühendisi Murat Türkmenoğlu eğitmenliğinde Kazancı Kursu düzenlendi.
- 30 Mayıs 2011** Şube Eğitim Salonu'nda Makina Mühendisi Murat Türkmenoğlu'nun eğitmenliğinde Soğutma Teknisyenliği Kursu yapıldı.
- 5 Haziran 2011** Şube sosyal etkinlikleri çerçevesinde Oymapınar Beldesi Manavgat Baraj Gölü Greenlake Tesisleri'ne günübirlik gezi düzenleyerek üyelerimizi bir araya getirdik.
- 14 Haziran 2011** Şube Başkanı Hüseyin Barut, klima kullanımı ve bakımı ile ilgili basın toplantısı yaptı.
- 16 Haziran 2011** Şube sosyal ve kültürel etkinlikleri çerçevesinde Kalite Yönetim Eğitmeni İbrahim Kılıç, Toplam Kalite Yönetimi isimli bir seminer düzenledi.
- 17 Haziran 2011** Şube Başkanı Hüseyin Barut, TRT Antalya Radyosu'nda 10 numaralı yağların kullanımı ile ilgili açıklama yaptı.
- 17 Haziran 2011** Şube Başkanı Hüseyin Barut ve Merkez Öğrenci Üye Sorumlusu Yönetim Kurulu Üyesi Osman Tezgiden Akdeniz Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Mezuniyet Töreni'ne katılarak öğrencileri tebrik ettiler.
- 20 Haziran 2011** Şube meslek içi etkinlikleri çerçevesinde SMM'li üyelerimizin sorunları masaya yatırıldı.

**Hosgeldiniz**

Eylem - Murat Mutlu  
Oğulları Mehmet Utku

Dilek - Mustafa Yıldırım  
Kızları Ece

*Mutluluklar*

Tuğba & Ersin  
KOÇ

## Yerel Demokrasi Kurultayı'na Ev Sahipliği Yaptık



TMMOB Antalya Yerel Demokrasi Kurultayı Şube Toplantı Salonu'nda gerçekleşti. Oturum başkanlığını TMMOB Antalya İl Sekreteri Vahap Tuncer'in yaptığı kurultaya çok sayıda üyemiz katılım gösterdi. Kurultayın sonuç bildirgesinde şu kararlar alındı:

Türkiye son yıllarda ekonomik sosyal ve siyasal anlamda ciddi bir dönüşüm ve değişim süreci yaşamaktadır. İnsanın temel alınmadığı neoliberal politikalarla Türkiye ekonomisinin can damarı kuruluşlar özelleştirilerek elden çıkarılmakta doğal kaynaklarımız rant uğruna iktidara yakın iş ve dış çevrelere peşkeş çekilmektedir. İstihdamın giderek daraldığı, iş sağlığı ve iş güvenliğinin yok sayıldığı bu süreçte toplumun tüm emekçi kesimleriyle birlikte mühendis, mimar ve şehir plancıları da işsizlik ve gelecek korkusu ile karşı karşıya bırakılmıştır. Yeterince üretemeyen ve adil paylaşamayan Türkiye'de eğitimden sağlığa temel hak ve özgürlüklerden, basın yayın özgürlüğüne kadar bir çok alanda bir geriye gidiş söz konusudur. Küreselleşmenin etkisi ile Türkiye sanayileşme ve kalkınma yolu ile büyümeyi bir tarafa bırakmış bilim ve teknoloji kullanmaktan uzaklaşmış, sanayiden tarıma bir çok alanda dışa bağımlı hale getirilmiştir. Yeterince üretip kalkınmasını sağlayamayan ve ülke nimetlerinin adil paylaşamayan bir toplumda demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla yerleşmesi mümkün değildir. Ülkemizdeki seçim kanun ve siyasi partiler yasası halkın iradesini meclise yansımalarının önündeki en büyük engel olarak görülmektedir.

Bu durum herkes tarafından bilinmesine rağmen yeterince örgütlü olmayan türk toplumu bu konudaki taleplerini yeterince ve güçlü bir şekilde ifade edememektedir. Yasama, yürütme, yargı ve güçler ayrılığı konusunda çok ciddi sıkıntılar vardır.

Bağımsız olması gereken yargı giderek daha çok yürütmenin emrinde çalışır duruma gelmeye başlamıştır. Daha özgürlükçü bir anayasa altında cumhuriyetin temel ilkeleri değiştirilmeye ve teokratik bir devlet oluşturulmaya çalışılmaktadır. Üniversiteleri YÖK aracılığıyla denetimi ve kontrolü altına alan iktidar bilimsel özerkliği yok ettikten sonra üniversite sınavlarında şaibeli hale getirmiştir. Hayatın her alanında olduğu gibi üniversiteye giriş sınavında da bizden olanlar ve olmayanlar ayrımı getirilmeye çalışılmaktadır. Düşünce ve basın özgürlüğü giderek daraltılmakta kişilerin düşüncelerini açıkça ifade etmelerinin önü kesilmeye çalışılmaktadır. □

Bütün bu olumsuzluklardan kurtulmanın, çağdaş, kalkınmış, eşit ve hakça paylaşan bir ülke yaratmanın yolu demokrasiyi tüm kurum ve kurallarıyla hayata geçirmeye bağlıdır. TMMOB bu görüşten yola çıkarak Türkiye çapında başlattığı yerel kurultaylarla üyelerinin görüşlerini seçilen delegeler aracılığıyla Kasım ayında Ankara'da yapılacak olan demokrasi kurultayına taşıyacaktır.



TMMOB'ye bağlı Antalya'daki meslek odaları Antalya'nın kentsel sorunlarının yanı sıra doğal kaynakları ve çevre sorunlarını yaşama ve çalışma koşullarını, eğitim, sağlık, basın yayın özgürlüğü ile temel hak ve özgürlükler konusunda da yapılması gerekenleri tartışmış ekonomik olarak kalkınmış eğitim ve sağlık hizmetlerinden herkesin eşit yararlanabildiği, temel hak ve özgürlüklerin eksiksiz yaşanabildiği, basının özgür olduğu, Cumhuriyetin temel ilkelerinin korunduğu, eşitlikçi ve özgür bir anayasa için, doğal kaynaklarımızın korunduğu, kadının ikinci sınıf bir yurttaş sayılmadığı bir ülke yaratmak için üzerlerine düşen tarihsel sorumluluğun gereğini yerine getirme kararı alınmıştır.

## 15 Mayıs'ta Yürekler Kardeşlikten Adaletten Yana Birleşti

15 Mayıs Pazar günü TMMOB'ye bağlı 23 odanın pankartları altında Tren Garı'nda toplanmaya başlayan mühendis, mimar ve şehir plancıları taşıdıkları dövizlerle meslek alanları üzerinden Türkiye'nin sorunlarına dikkat çektiler.

"Tekellere değil halka gıda yasası" diyen gıda mühendisleri, "Madenlerin gerçek sahipleri halktır" diyen maden mühendisleri, "Nükleer santrale hayır" diyen elektrik mühendisleri, "Yaşamı kuran biziz, yaşamımızı yıkan AKP" diyen makine mühendisleri, "TOKİ yağması durdurulmalıdır" diyen mimarlar, "İmamın mühendisi olmayacağız" diyen öğrenci üyeler renkli görüntüler sergiledi.

Bandista'nın müzikleri eşliğinde miting alanına giren coşkulu kalabalık, sloganlarla "Eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokrasi ve bir arada yaşama" taleplerini dile getirdi.

TMMOB'nin örgütlü bulunduğu tüm illerden yoğun katılımın olduğu mitinge, DİSK, KESK, TTB, emek-meslek örgütleri, siyasi partiler, demokratik kitle örgütleri de destek verdi.

Sıhhiye Meydanı'na kadar yürüyen TMMOB ve katılımcı örgütler, şarkılar ve sloganlar eşliğinde alana geldi. Mitingin açılış konuşmasını TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı gerçekleştirdi.



Soğancı konuşmasında, AKP iktidarının emperyalizme bağımlı sömürü düzenini dinle imanla cilalayarak piyasanın mutlak hakimiyetini kurduğunu belirterek, "AKP kendinden önceki tüm iktidarlara rahmet okutuyor. Artık kesinlikle görülmüştür ki, AKP zengin dostu yoksul düşmanıdır. Emperyalizmin ve büyük sermaye güçlerinin ülkemizde şimdi AKP eliyle uyguladığı düzen altta kalanın canı çıksın düzenidir" diye konuştu.





AKP'nin, toplumun kodlarını değiştirdiğini ifade eden Soğancı, "Referandumla birlikte -ileri demokrasiye- geçildiği müjdesinin ardından bunun bir 'ucube demokrasi' olduğu kısa zamanda görüldü. 12 Eylül referandumunda bunun yeni bir 12 Eylül olduğunu ifade ederek '2 Kere Hayır' demiştik. AKP, referandumu kazanarak kendi 12 Eylül'ünü yürürlüğe koydu. şimdi güçlendirilmiş, pekiştirilmiş 12 Eylül rejimi altında yaşıyoruz" dedi.

AKP'nin TMMOB'ye yönelik politikalarına da değinen Mehmet Soğancı, şöyle devam etti:

"AKP'nin Başbakanı, Bayındırlık Bakanı orada burada TMMOB'yi de düzene sokacağını söylüyormuş. 50 yıllık tarihimizde biz bunları çok duyduk. Ama onlar bu ülkenin mühendisini, mimarını, şehir plancısını bilmez, anlamaz. Görsünler TMMOB'yi bugün bu alanda. İktidarın verdiği güçle giderek küstahlaşan AKP-Cemaat Koalisyonuna karşı gerçek özgürlükler ve demokrasi mücadelesi ise ancak buna karşı bir direniş hattının kurulması ile mümkün olabilir. Bunun adresi bellidir, sokaktır. Bugün burada yeni bir yaşamın çağrısını yapıyoruz. Sokakların, meydanların burjuva siyasetinin kirli oyunları ile çirkinleştirildiği bir yerde bize düşen de elbette sokakları gerçek sahiplerinin sesiyle güzelleştirmektir".

Soğancı Murathan Mungan'ın şiiri ile sözlerini tamamladı:

***"Söyleyin dağlara rüzgara  
Yurdundan sürgün çocuklara  
Düşmesin kimse yılgınlığa  
Geçit vardır yarımılara***

***En büyük silah umut etmek  
Yadigar kalsın size  
Dağılsak da göç yollarında  
Yarın bizim bütün dünya "***



15 Mayıs'ta Ankara'da düzenlenen TMMOB Mitingi'ne şube üyelerimiz katılım göstererek, örgütlülüğümüzün hem mesleğimiz adına hem de ülkemiz adına hak ve eşitlik amacıyla verilen bu mücadelede ön saflarda yer aldılar. Mitinge katılan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

## Yeni Meslektaşlarımızın Yanındaydık

Akdeniz Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü 4. sınıf öğrencilerinin mezuniyet töreninde Şube olarak yer alarak, yeni mezun meslektaşımıza başarılar diledik. Atatürk Konferans Salonu'nda düzenlenen mezuniyet töreninde; Şube Başkanı Hüseyin Barut ve Merkez Öğrenci Üye Sorumlusu Yönetim Kurulu Üyesi Osman Tezgiden mezun makine mühendislerine armağanlarını verdi. Törene Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Müdürü Hüseyin Ögünlü ve şube personeli de katılım gösterdi.



## Burdur'un Gündemi : Doğalgaz

MMO Antalya Şubesi Burdur İl Temsilciliği ile Burdur Tüketicileri Koruma Derneği'nin ortaklaşa düzenlediği Tüm Yönleriyle Burdur'da Doğalgaz Uygulamaları Paneli'ne ilgi yüksekti.

Burdur Atatürk Kültür Merkezi'nde gerçekleşen panelde, MMO Antalya Şubesi Burdur İl Temsilciliği'nden Ömer Ürkmez, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Doğalgaz Bölümü Öğretim Üyesi İbrahim Keleş, İMO Burdur İl Temsilciliği'nden Hüseyin Yıldız, Çevre ve Orman İl Müdürlüğü'nden Yaşar Işık, Torosgaz Bölge Müdürü Oktay Küp ve Avukat Aydın H. Bilgen doğalgaz kullanımı ve uygulamaları ile ilgili görüşlerini açıkladı.

Burdur'da alt yapı çalışmalarının tamamlanmasıyla 2 bin 500 konuta doğalgaz verildiğinin belirtildiği panelde, kentte doğalgaz kullanmaya başlayan tüketicilerin karşılaştığı sorunlara ve bu sorunların çözüm önerilerine de değinildi. Panelde ayrıca MMO Antalya Şubesi Burdur İl Temsilciliği'nden Ömer Ürkmez doğalgaz tesisatında dikkat edilmesi gereken ayrıntıları da katılımcılarla paylaştı.

## Yapı Denetim Çalıştayı'nda Meslektaşlarımızın Sorunlarını Paylaştık

Elektrik Mühendisleri Odası Antalya Şubesi'nde düzenlenen Yapı Denetim Çalıştayı'na Odamız adına Şube Başkanı Hüseyin Barut, Şube Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Atmaca, Şube Yapı Denetim Komisyon Başkanı Murtaza Ergen ve Yapı Denetim Komisyonu Üyesi Mahmut Selçuk Öztekin katılım gösterdi. İnşaat Mühendisleri Odası, Jeofizik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası ve Mimarlar Odası Antalya Şubeleri birlikteliğiyle düzenlenen Yapı Denetim mevzuatı, işleyişi, uygulamaları ve sorunları ile çözüm yollarının arandığı çalışmaya 165 kişi katıldı.



MMO Şube Başkanı Hüseyin Barut, yapı denetim sektöründe istihdam eden makine mühendislerinin ekonomik ve sosyal sıkıntılarının her geçen gün arttığına değinerek, yönetmeliğin iyileştirici bir şekilde değiştirilmesi gerektiğini söyledi. □

### “Denetim Bir Kamu Hizmetidir”

Barut, yapı denetimin en büyük sorunlarından birinin binaların iyi denetlenmediği olduğunu açıkladı. MMO Şube Başkanı konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Makina Mühendisleri Odası olarak, yapı denetimdeki binaların daha iyi denetlenmesi konusunda normların çoğaltılması gerektiğini düşünüyor, yapı denetimde mevcut çalışanların içinde bulunduğu dar boğazı göz ardı eden, personel sayısını azaltan mevcut yönetmeliğin acilen iyileştirilmesi gerektiğini savunuyoruz. Binalardaki denetimin doğru yapılması bir kamu hizmetidir. Meslek odaları da bu hizmeti vermelidir”.

17 Ağustos, 12 Kasım 1999 Doğu Marmara Depremleri sonrası Türkiye'de Yapı Denetiminin gelişimi, 11 Mart 2011 Japonya Depreminin etkileri, Yapı Denetim Yasası'nın ve Yönetmeliği'nin getirdikleri, Yapı

Denetim Yasa Taslağı, 7 Ağustos 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” gereği 1 Ocak 2011 tarihi itibarıyla Yapı Denetim Kanunu 81 ilde uygulanmaya başlanması, uygulamada karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerilerinin ilgili taraflarca tartışıldı. Görüş ve önerilerin ardından EMO Şube Başkan Yardımcısı İbrahim Kücü çalıştay sonuç bildirisini okudu.

### Cözüm önerileri:

1)Yapı Denetimi Kanunu ve Yönetmeliklerinde yeni düzenlemeler yapıldıktan sonra yapı denetimi tüm illerde yapılmalıdır.

2)Denetim süreci yeni bir yasal düzenleme ile eksikliklerin giderildiği, yanlışlıkların düzeltildiği, etik kurallarının belirlendiği bir yapıya kavuşturulmalıdır.

3)Yapı üretim sürecinin tek muhatabı Bayındırlık ve İskân Bakanlığı olmalı, tüm ilgili kurum ve kuruluşların sağlıklı denetim yapılması konusunda eşgüdümü sağlayacak yeni düzenlemelere gidilmelidir.

4)Denetçi ve kontrol elemanı mimar ve mühendislere yönelik olarak taraflarca tip hizmet sözleşmesi yapılması sağlanmalıdır.

5)Düşük ücret kısıncında olan denetçi ve kontrol elemanı mimar ve mühendislere yönelik TMMOB bir çalışma yaparak yürütme nezinde girişimlerde bulunması gerekmektedir.

6)Bayındırlık ve İskân Bakanlığı Yapı Denetim Komisyonu ve Bayındırlık Müdürlüklerinde oluşturulacak Yapı Denetim Komisyonlarında TMMOB ve ilgili diğer taraf temsilcilerinin bulunması sağlanmalıdır.

7)Belge veren kurum verdiği belge ile ilgili sicilleri tutmalıdır. Denetçi ve kontrol elemanları mimar ve mühendislerin performans değerlendirmeleri olarak tanımlanan siciller, TMMOB'nin ilgili meslek odaları tarafından verilmeli ve sicilleri de odalar tarafından tutulmalıdır. Mevcut yasa ve yönetmelikte bulunan, sicillerin Yapı Denetim Komisyonunca tutulması ile ilgili hükümler iptal edilmelidir.

8)Yapı denetimi yapılan her yapı, her türlü hasar ve kusura karşı sigorta sistemi ile güvence altına alınması için yasal düzenleme acil olarak yapılmalıdır. Mesleki sorumluluk sigortası getirilmelidir.



**9)**TMMOB bütün eksik ve yanlışlıkları giderilmiş yeni bir Yapı Denetim Yasası metni hazırlayarak yürütme nezninde girişimlerde bulunmalıdır. Gerek kanunun hazırlanmasında ve gerekse uygulamasında TMMOB ve ilgili taraflar aktif rol almalıdır. Bu çalışma sadece yapı denetim konusu ile sınırlı kalmamalı, mühendis ve mimarları ilgilendiren diğer tüm konularda yasa ve yönetmelik çalışmaları yapılmalıdır.

**10)**Şantiye şefliği ile ilgili yapılan düzenlemede 30.000m<sup>2</sup> inşaat alanı şantiye şefi sorumluluk alanı olarak belirlenmiştir. Ancak beş ayrı yapının şantiye şefliği üstlenebileceği gibi ikinci bir sınırlama getirilmiştir. Bu durum inşaat alanı küçük olan yapılar için şantiye şefi sorumluluğunu alacak kişilerin bulunamaması anlamına gelebilecek tartışma ve karmaşalara neden olabilecektir. Bu sınırlama kaldırılmalıdır.

Yapı denetim kuruluşu, yapı denetçileri ile şantiye şeflerinin görev süreleri yeni yasal düzenlemede; “şantiye şefinin yapım işine, yapı denetim kuruluşlarının ve denetçilerinin denetim işine dair görevlerinin süresi yapı kullanma izin belgesi alınuncaya kadar değil, ruhsat veren ilgili idarenin yapım işinin bittiğine dair düzenlendiği iş bitim belgesinin onaylandığı tarih ile son bulur” şeklinde yer almalıdır. Şantiye şefi ile yapı denetim kuruluşu ve denetçilerin görev sürelerinin Yapı kullanma izin belgesi alındığı tarihte başlaması yasa ile belirlenmiştir. İşbitim belgesi onaylandıktan sonra müteahhit yapı kullanma izin belgesini 2- 3- 4 yıl sonra almakta ya da hiç almamaktadır. Sorumluluk süresi yasal olarak yapı kullanma izninin başladığı tarih olarak belirlenmesi nedeniyle yasadaki 2 yıl ince işlerden ve 15 yıl taşıyıcı sistemden sorumluluk konusunda büyük bir haksızlık ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle sorumluluk başlangıç tarihi işbitim belgesi tarihi olarak mutlaka değiştirilmelidir.

**11)**Bayındırlık ve İskân Bakanlığı Yapı Denetim Komisyonu Başkanlığı tarafından uygulamaya konulan yeni sisteme (YDS) yönelik web sitesi eksiklikleri biran önce giderilmelidir.

**12)**Denetimin bağımsızlığı felsefesine uygun olacak şekilde, yapı denetim kuruluşunun seçimi; yapı sahibi, yapı müteahhidi, proje müellifi ve ilgili idare inisiyatifinden çıkartılarak bağımsız hale getirilmelidir. Yapı denetim kuruluşu ile müteahhit yada yapı sahibi arasındaki direkt iş ve para ilişkisini ortadan kaldıran elektronik ortamda insan müdahalesi de yapılamayacak bir sistemle yapı denetim kuruluşu ve sigorta firmasının seçiminin yapılacağı yasal düzenlemenin acil olarak yapılması gerekmektedir.

**13)**Denetçi belgeleri, uzmanlık alanlarına göre ve meslek odalarınca verilecek eğitim ve değerlendirme sınavından sonra verilmelidir.

**14)**Yapı denetim kuruluşu, denetlediği yapılarda gerektiğinde aynı meslekten olmak ve sorumluluk almak şartıyla, mimar ve mühendis görevlendirmesi veya görevden alması işlemini internet ortamında yapabilmesi için YDS sisteminde gerekli değişiklik yapılmalıdır.

**15)**Cezai sorumlulukların; 818 sayılı Borçlar Yasası ve diğer mevzuat hükümleri ile uyumlu, mimar ve mühendis haklarını koruyacak şekilde yeniden düzenlenmelidir. 3194 ve 4708 sayılı yapı denetim hakkındaki kanunun cezai müeyyideler bölümün de bütün cezai sorumlulukların yüklendiği yapı denetim kuruluşlarının ve denetçilerin cezalarının hafifletilmesini ve müteahhit de cezai sorumluluklarının yapı hasar ve kusurlarının tazminin yazıldığı yeni bir düzenleme de acil olarak yapılmalıdır.



**16)**5205 sayılı yasa ile getirilen muafiyetlerin kaldırılması ve tüm kurum ve kuruluş yapılarının da kapsam alanına alınması sağlanmalıdır.□

**17)**Uygulama projelerinde imara uygun değişiklikler, sonradan proje tadilatı yapılması şartı ile proje müelliflerinin oluru ve yapı denetim kuruluşundaki ilgili denetçi mimar ve mühendis onayı ile yapılabilmelidir.

**18)**Mevcut yönetmelikte olduğu gibi, o ilde ruhsata bağlanacak yapı alanları miktarına göre, amaca uygun yapı denetim hizmetinin verilebilmesi için, Yapı Denetim Kuruluşu sayısı sınırlandırılmalı ve Bakanlıkça uygun dönemlerde güncelleme ve denetleme yapılarak kuruluş sayısı belirlenmelidir.

**19)**Kamusal bir denetim olan Yapı Denetimin amaçlanan nitelikte olabilmesi için;

**a)**Denetimde aktif rol alan Mimar ve Mühendisler, yasal düzenlemelerle, kendi meslek örgütleri olan TMMOB tarafından denetlenip sicilleri tutulmalıdır.

**b)**Yapı Denetim Kuruluşları, kendi Birliği tarafından düzenli olarak denetlenmeli ve etik kuralları oluşturulmalıdır.

Sağlıklı, güvenli, planlı kentleşmeyi ve depremlere dayanıklı yapılaşmayı sağlayacak yasal düzenlemeler yapılamamış, var olan yasalar çeşitli değişiklikler yapılmasına rağmen çeşitli nedenlerle etkin olarak uygulanamamıştır.

Bugün başta İstanbul, İzmir, Ankara, Bursa, Adana ve Antalya gibi büyükşehir belediyelerimiz ve ilçelerinde siyasal çıkarlar nedeniyle kurallara aykırı, kaçak yapılaşmanın sistematik bir hale geldiği yerleşme mekânları haline getirilmiştir. Merkezi ve yerel yönetimlerde yerleşme ve yapılaşmaların etkin denetimi konusunda seçim ve oy kaygısı nedeniyle bir kararlılık görülmemektedir.

Her ne kadar büyükşehir belediyeleri, yeni belediyeler ve il özel idareleri ilgili yasalarda, deprem ve diğer doğal afet zararlarının azaltılması konusunda tüm sorumluluklar yerel yönetimlere devredilmiş gibi görünüyor ise de, ilgili kurumların bu yükümlülükleri yerine getirmek için gereken kurumsal ve finansal kaynakları nereden ve nasıl temin edecekleri açıkça belli değildir. Halkımızın da güvenli ve sağlıklı bir çevrede, güvenli ve sağlıklı bir yapılar da yaşam arzusu, maddi zorlukları nedeniyle talepleri de güçlü değildir.

4708 sayılı yasanın ve çıkarılan yönetmeliklerin yapıda yapılması gereken güvenli ve sağlıklı kontrolün sağlayamadığı, devamlı yönetmelik ve

4708 sayılı Kanun maddelerinde değişiklikler yapılsa da, (TBMM'nde şu anda teklif edilen değişiklik teklifinde olduğu gibi) ilgili kurum ve kuruluşlar, bütün meslek odaları ve üniversitelerin görüşleri alınmadan hazırlanan yasa ve yönetmelikler devamlı kadük kalmaktadır. Bunun için; bütün meslek odaları, üniversiteler ve ilgili kurum ve kuruluşların kanun ve yönetmelik taslakların hazırlanmasında görev alarak, yapı denetimde, denetimin değişmez ögesi olan denetçileri ön plana çıkararak, yapı denetimi ve denetçilerin ilgili yapı denetim şirketleri ile yapı sahibi ve denetim şirketi ile olan parasal pazarlığı ortadan kaldıracak bir sistemin oluşturulması (Yapı denetim dağıtımın ve denetçi ücretlerin tespiti ile ödemelerin il yapı denetim komisyonlarınca yapılması veya ödemelerinin denetlenmesi ve bu komisyonlara meslek odaları ve ilgili kurumlardan üyelerin alınması) gerekmektedir.

Sonuç bildiğesinin tamamına [www.mmo.org.tr/antalya](http://www.mmo.org.tr/antalya) adresinden ulaşabilirsiniz.



## A'dan Z'ye İletişim



Şube sosyal ve kültürel etkinlikleri çerçevesinde Kalite Yönetimi Eğitmeni İbrahim Kılıç İletişim Semineri verdi. Şube Toplantı Salonu'nda gerçekleşen seminere çok sayıda üyemiz katılım göstererek çeşitli iletişim alıştırmalarıyla keyifli dakikalar yaşadı.

*Kılıç'ın iletişim becerileri isimli çalışmasının sunumu aşağıda özetlenmiştir.*

Her yüzyılın önemli sorunu anlaşılacak ve anlayabilmek. İster sözler olsun ister davranışlar olsun iletişim başarımızın da önemli bir faktördür. İnsanlarla iyi bir diyalog kurmak ve sürdürmek istiyorsak şu soruları kendimize bir kez daha sormalyız.

İletişim nedir?

Sözel iletişim ve davranışları

İletişim problemlerinin nedenleri ve üstesinden gelme

Konuşan beden

İletişimde önemli faktör: DİNLEME

Türk insanı ve iletişim teknikleri nelerdir?

Mevlana aynı dili konuşanlar değil aynı duyguları paylaşanlar anlaşabilirler demiştir.

Yürek bilekten güçlüdür.

Yüreğindeki yaşama dokun.

Yüreğini bedenine yansıt. E.Kaşıkçı

Hikmetin Kökü yürekte, meyvesi dildedir. Ptolemy

İletişim süreçlerimizde işin içine yüreklerimizi sokamadığımız için, yüreğimizi yüzümüze, bedenimize yansıtamadığımız için soğuk, yabancı sert, sosyalleşmemiş, kapalı samimiyetsiz insanlar olarak algılanabiliyoruz.

Bilinçli ya da bilinçsiz bir şekilde insanlara kendimizi sunma şeklimiz vardır. İster siyah kıyafetler , siyah kirli kıyafetler giyinen biri olun her gün beyazlar

giyinen biri olun ister şapka takın, ister piercing, ister dövme yaptırın hepsi yaşam felsefemizi, ait olduğumuz ya da olmak istediğimiz , gördüğümüz ya da görmek/göstermek istediğimiz gruba kendimizi pazarlama sunma ve iletişim şeklimizdir.□

İmaj çok kısa bir sürede oluşmakta ve Nasreddin Hoca' nın fıkrasında olduğu gibi ye kürküm ye" imaj faktörlerinin gerçek hayatta önemini ifade eden oldukça gerçekçi bir hikayedir. Çünkü imaj devrinde yaşıyoruz ve en duygusal zekası yüksek olarak bilinen şirket bile imaj faktörlerine oldukça önem vermektedir.

Ne kadar dürüst, çalışkan bir insan olursak olalım insanlar sizin dışınızı sevmedilerse içinize bakma gereği bile duymayacaklardır. Bugün birçok kurumsal firma personel alımında ya da terfisinde, aynı standartlarda olan kişiler arasında imajı en iyi olanı tercih etmektedir. İçinizdeki iyi değerleri dışarı iyi reklama sokmazsanız, iyi resimleyemezseniz tercih edilen biri olamayacaksınız demektir. Onda ne buldular anlayamadım?

Adamlar bana, görür görmez taktılar. Onun için başkasını tercih ettiler. Şeklinde serzenişte bulunuruz. İnsanlar his ve düşüncelerini anlatabilmek için iletişime girmek zorundadırlar. Hepimiz hayatımızda arkadaşlarımızın, çocuklarımızın, akrabalarımızın ve komşularımızın hoşlanmadığımız davranışlarını onlara bildirmek zorunda kalmışızdır. Bunu yaparken de epey zorlanmışızdır. Çünkü olumsuz bir tavır karşı tarafa bildirmek risklidir. Karşı tarafı incitebiliriz, onda nefret hissini uyanmasına vesile olabiliriz veya ters bir tepkiyle karşılaşabiliriz. İşte bu durumlarda iletişimin etkili olabilmesi için bazı metotlar kullanırız. Bunlardan birisi de "ben mesajı"dır.

Ben mesajının geniş çerçevede tanımını yapabilmek için "sen mesajı" ile birlikte ele almamız gerekmektedir. Ben mesajı, karşı tarafın olumsuz bir davranışını ona bildirirken nazarları kendi üzerimize çekip ben merkezli his ve düşüncelerimizin aktarılmasıdır. Burada sen mesajının tersi kullanılır. Sen mesajı ise, davranışta bulunanın davranışını kendi kusur ve noksanlıklarından kaynaklandığının hissettirilmesidir.

İnsanlarla iletişimde başarılı olmak istiyorsak öncelikle etkin dinlemeyi öğrenmemiz gerekmektedir. Uzakdoğu kültüründe dinlemek konuşmaktan daha makbul sayılmaktadır. Ünlü bir düşünür çocuklarına iyi bir servet bırakmak isteyen "Ona iyi dinlemeyi öğretsin" demiştir. İlkokuldan beri öğretmenlerimizi tam olarak dinlediğimizi düşünsenize...

## Yönetmenin Felsefesi Anlatıldı



Şube sosyal ve kültürel etkinlikler çerçevesinde Kalite Yönetim Eğitmeni İbrahim Kılıç, Toplam Kalite Yönetimi isimli bir seminer gerçekleştirdi. □

*Şube'de düzenlenen seminerin özeti aşağıda katılamayan üyelerimize sunulmuştur.*

Toplam Kalite Yönetimi endüstri çağından bilgi çağına ilerleyen dünyamızda üretim şirketlerinden başlayarak, hizmet şirketlerine ve giderek kamu işletmelerine ve kar amacı olmayan kuruluşlara kadar başarıya ulaşmanın temel yolu olarak benimsenmekte ve farklı yaklaşımlarla uygulanmaya çalışılmaktadır.

Toplam Kalite yaklaşımı, mevcut ve gelecek arasında ilişkiyi kurmak ve geçişi kolaylaştırmak için tüm dünyada yaygın olarak kabul görmüş bir yönetim felsefesidir.

Toplam Kalite Yönetiminin Temel Unsurları Nelerdir? Toplam Kalite Yönetimi 8 unsur ile açıklanmaktadır :

### TKY Unsurları



Müşteri, Tedarikçi ve Çalışanlar ile İlişkiler

1. Aşama; Uygunluk Kalitesi
2. Aşama; Müşteri Memnuniyeti
3. Aşama; Pazarca Algılanan Kalite ve Değer
4. Aşama: Müşteri İçin Üstün Değer Yönetimi

Toplam Kalite Yönetiminden bahsederken Japonya'da ve ABD'de kalite konusunda çalışmalar yapmış olan Dr.DEMİNG'in kalite felsefesi hakkında kısa bilgi vermemiz gerekir. Juran, Crosby, Feigenbaum gibi kalite öncülerinin ilkelerinden yararlanan Dr.Deming Kırmızı Boncuk Deneyi Uygulaması ile Sistemde bulunması olası kusurlar ve bunlardan ayıklanması hakkında bilgi vererek kırmızı boncuklar ayıklanmadan yani sistem elimine edilmeden hata ve firelerin tekrarının önlenmesinin olası olmadığını vurgulamaktadır.

Deming TKY'nin daha çok bir yönetim sistemi olarak algılanması gerektiği üzerinde durarak önemli gördüğü konuları ondört madde halinde vurgulamıştır. Bunlar toplam kalite yönetiminin 14 ilkesi olarak kabul edilmiştir;

### Dr. W. Edwards Deming'14 Kriteri

1.  Hizmet ve ürünlerin geliştirilmesi için amaçlarda  süreklilik şarttır.
2.  Yeni bir yönetim felsefesini ortaya koyun.
3.  Kalitenin sağlanması için denetimlere güvenmeyin.
4.  İşinizdeki başarıyı sadece fiyatlara göre  değerlendirme alışkanlığından vazgeçin.
5.  Sürekli iyileştirmeyi tüm süreçlerinize yayın ve  devamlılığını sağlayın.
6.  Eğitimi kurumlaştırın.
7.  Liderlik mekanizmasını oluşturun.
8.  Korku engelini yok edin.
9.  Çeşitli birimler ve yönetim arasındaki engelleri  yok edin.
10.  Hataların % 95'i yönetimden kaynaklanır, bunu  kabullenin.
11.  İş yerlerinde "önce kalite" felsefesini egemen  kılarak, kişileri buna göre değerlendirin.
12.  Çalışanların iş yerlerinden gurur duymalarını  önleyecek engelleri yok edin.
13.  Çalışanları geliştirmeye yönelik eğitim çalışmalarını  destekleyin. En iyi yatırım insana yapılan  yatırımdır.
14.  Değişimi gerçekleştirecek somut işleri yapın.

## Teknoloji Fakültelerine Öğrenci Alımında “Ben Yaptım Oldu” Diyen Siyasal İktidara, YÖK’e ve ÖSYM’ye yargı “dur” dedi

2010 ÖSYS kılavuzundaki teknoloji fakülteleriyle ilgili kısımların yürütmesi TMMOB'nin başvurusuyla Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca durduruldu. 2010 yılında teknoloji fakültelerine yerleştirilen 3600 öğrencinin ve ailelerinin mağduriyetini siyasal iktidar sorumluluktan kaçmayarak ivedilikle gidermelidir.

Bilindiği üzere Bakanlar Kurulu, 2009 yılında çeşitli üniversitelerde kurulu bulunan 19 mesleki ve teknik eğitim fakültesini kapatarak yerlerine “Teknoloji Fakültesi” adı altında yeni fakültelerin kurulmasına karar vermişti. Bu çerçevede 2010 ÖSYS kılavuzunda 6 üniversitede açılan teknoloji fakültesinin mühendislik bölümlerine öğrenci alınacağına ilişkin duyuru yapılmıştı.

Aynı üniversite bünyesinde iki farklı fakültede aynı adlı bölümlerin kurulması ve ÖSYS’de teknoloji fakültelerine iki ayrı puan türüyle öğrenci alınması, eşitsizlik yaratacağı gerekçesiyle Birliğimiz tarafından yargıya taşınmıştı.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, 2010 ÖSYS Kılavuzunda, Afyon Kocatepe, Süleyman Demirel, Fırat, Sakarya, Karabük, Gazi Üniversitelerinin Teknoloji Fakültelerine ilişkin yer alan hükümlerinin yürütmesinin durdurulması yönünde karar verdi.

### Süreç Nasıl Gelişti?

Bakanlar Kurulunun, çeşitli üniversitelerde kurulu bulunan mesleki ve teknik eğitim fakültelerini kapatarak yerlerine “Teknoloji Fakültesi” adı altında yeni fakülteler kurulmasına ilişkin kararı 13 Kasım 2009 tarihli Resmi Gazete’de yayımlandı. Ancak Bakanlar Kurulu kararında hangi bölümlerin kurulacağına dair herhangi bir bilgiye yer verilmedi.

YÖK tarafından başlangıçta teknik öğretmen yetiştiren mesleki ve teknik eğitim fakültelerinin teknoloji fakültesine dönüştürülerek, uygulamacı mühendis yetiştireceği yönünde kimi belirsiz açıklamalarda bulunuldu, bazı ülkelerde faaliyet gösteren uygulama mühendisi kavramına denk gelecek bir sistemin uygulamaya konulacağı açıklandı. YÖK tarafından kamuoyuna herhangi bir bilgi verilmeden sessiz sedasız yürütülen çalışmaların sonucunda bazı üniversitelerde Bakanlar Kurulu kararına uyularak teknoloji fakültesi açıldı. Ancak, YÖK’ün gerekli çalışmaları yürütmemesi, hazırlıkları yapmaması sonucu teknoloji fakültelerinde de diğer mühendislik fakültelerinde olduğu gibi “mühendis” yetiştirileceği ilan edildi.

Bu çerçevede 2010 ÖSYS kılavuzunda 6 üniversitede açılan teknoloji fakültelerinin mühendislik bölümlerine öğrenci alınacağına ilişkin duyuru yapıldı.□

Başlangıçtaki amacını gerçekleştiremeyen YÖK, üniversitelerimizde halen bulunan mühendislik fakültelerine alınan öğrencilerden farklı olarak teknoloji fakültelerine Mesleki ve Teknik Öğretim Kurumu (MTOK) kontenjanıyla YGS-1 puanı üzerinden tercihli olarak öğrenci kabul etti. Aynı fakültelelere ayrıca genel kontenjan üzerinden ortaöğretim kurumlarının bazı programlarından mezun olanlar da tercihli olarak alındı, diğer öğrenciler ise AOBP’leri 0.12 ile çarpılarak ilgili bölümlere yerleştirildi. Böylece teknoloji fakültelerinin mühendislik bölümleri için farklı türde puanlarla öğrenci kabulü söz konusu oldu.

Kendi içinde eşitsizliği barındıran, karmaşık olan ve tekniğin ve bilimin dışında olan bu uygulama, ÖSYM tarafından yayımlanan 2010 ÖSYS Tercih Kılavuzunda, şu açıklamayla ortaya konulmuştur: “Teknoloji Fakültesi lisans programlarına M.T.O.K. kontenjanından yerleşen adaylara bir yıllık intibak programı uygulanır. İntibak programından muaf olmak için matematik ve fen derslerinden muafiyet sınavında başarılı olmak gerekmektedir. İntibak programında başarılı olan öğrenciler birinci sınıfa devam ederler. İntibak programı süresi, öğrenim süresi sütununda gösterilen yıllara dahil değildir.”

TMMOB olarak, mühendislik eğitime ve eşitlik ilkesine aykırı bulduğumuz kararın, öğrenciler tercihlerini yapmadan düzeltilmesini aksi halde dava açacağımızı gerek YÖK’e gerekse ÖSYM’ye bildirmemize karşın, bu yanlış düzeltilmemiştir.

2010 ÖSYS tercih kılavuzunun 6 ayrı üniversiteye ait ilgili bölümlerinin iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemiyle açtığımız davada, Danıştay ilgili dairesinin istemimizi reddetmesi üzerine yaptığımız itiraz sonrasında, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, teknoloji fakültelerine girişte, mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları mezunlarının YGS-1 puanıyla kabul edilmesini hukuka aykırı bularak, 6 teknoloji fakültesine ilişkin kılavuz hükümleri hakkında yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir.

Siyasal iktidar, YÖK ve ÖSYM, bilime ve hukuka kulaklarını kapatarak yanlışlıktan dönmemiş; 2010-2011 eğitim-öğretim döneminde Afyon Kocatepe, Süleyman Demirel, Fırat, Sakarya, Karabük,



Gazi Üniversitelerinin Teknoloji Fakültelerinin ilgili bölümlerini tercih eden öğrencileri mağdur etmişlerdir. Bu mağduriyetin sorumluları siyasal iktidar ve YÖK'tür.

Siyasal iktidar ve YÖK, hiçbir hazırlık yapmadan alelacele teknoloji fakülteleri kurup, hedefledikleri amaca ulaşamayınca, tamamını "mühendislik fakültesi" haline dönüştürerek, puanlama ve yerleştirme sistemini bilim, teknik ve eşitlik ilkesine aykırı bir şekilde düzenlemiş ve zaten mağduriyet üreten sisteme bir mağduriyet daha eklenmesine neden olmuşlardır.

Siyasal iktidar, YÖK ve ÖSYM üçgeninde akademik dünyanın güvenilirliği artık kalmamıştır. Bütün uyarılarımıza rağmen, kamuoyundan gizlenerek yürütülen teknoloji fakülteleri süreci, AKP iktidarının ve YÖK'ün ayağına dolanmıştır.

Haklı istem ve eleştirilere kulakları kapalı, kendinden menkul yargılara sahip bir yükseköğretim yönetiminin ellinde toplumun geleceği heba edilmektedir. Şifre vakası muamma olarak devam ederken, gençlerin güveni bu yargı kararıyla bir kez daha sarsılmıştır.

### **Şimdi ne yapılmalıdır?**

İlk olarak yapılması gereken; teknoloji fakültelerine yerleştirilen öğrencilerin mağduriyetlerinin, siyasal iktidar ve YÖK tarafından ivedilikle, bu öğrenim dönemi bitmeden giderilmesi ve sorunun çözülmesidir. Öğrenciler bugün itibarıyla bu yargı kararıyla boşa düşen bir öğrenim dönemi içine girmişlerdir. Öğrencilerin ve ailelerinin hayallerini siyasal iktidar karartmamalı, bu mağduriyeti giderici önlemleri ivedilikle almalıdır.

İkinci olarak yapılması gereken; 2011 ÖSYM kitapçığında teknoloji fakültelerinin çıkarılmasıdır. Bugün yeni bir sınav sürecindeyiz. Öğrenci adaylarının bir arayış içinde oldukları günlerdeyiz. Önümüzdeki öğretim döneminde yeni mağduriyetler yaratılmaması için teknoloji fakültelerine öğrenci kabul edilmemelidir. Aksi halde TMMOB olarak sürecin takipçisi olacağız ve gerektiğinde konuyu tekrar yargı önüne götüreceğiz.

Esas yapılması gereken ise, gençlerimizin artık mağdur edilmemesi, geleceğe olan güvenlerinin yitip gitmemesi için teknoloji fakültesi yanlısından derhal geri dönülmesidir. Teknoloji fakültelerinin kurulmasına ilişkin 2009/15546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı iptal edilmelidir.

Mühendislik eğitimi alanında yaşanan pek çok sorun varken ve bu sorunların çözümü için hiçbir adım atılmazken, mesleğimizi yeni yeni sorunlarla baş başa bırakan siyasal iktidar ve YÖK yönetimi, bilimin ve hukukun gereklerine göre hareket etmeli, eğitimde kaos yaratan siyasal yaklaşımlardan vazgeçmeli, gençlerimizin geleceğiyle ve umutlarıyla daha fazla oynamamalıdır.

Siyasal iktidar ve YÖK "mühendislik" kavramı ve mühendislik eğitimi üzerine bu kadar oynamak yerine, TMMOB'nin kendi üyesine ve mesleğine yönelik görüşlerini önemsemeli ve dikkate almalıdır.

**Mehmet Soğancı**

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

## Makina Mühendisleri Odası 1 Mayıs'ta Alanlarda

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, sömürü ve baskılara karşı direncin ve emeğin bayramı olan 1 Mayıs'ta alanlarda olacaktır.

Ülkemizde neoliberal dönüşümü başlatan 24 Ocak 1980 ekonomi kararları sonrasında uygulanan serbestleştirme politikaları, bugünkü iktidarla doruğa ulaşmıştır. 2003'ten itibaren çalışma yaşamında yapılan değişiklikler, 12 Eylül'ün ekonomik ve sosyal politika ajandasından devralınan miras doğrultusundadır. Bu politikaların emperyalizme bağımlılık ve "yapısal uyum programları" uyarınca uygulandığı da açıktır.

Gerçekleştirilen idari, ekonomik, sosyal, siyasi dönüşümlerle piyasacı yeni bir devlet yapısı egemen olmuş, altyapıda tüm ekonomik toplumsal ilişkiler piyasaya devredilerek ticarileştirilmiş, çalışma yaşamında kuralızsızlık geliştirilmiş, esnek ve güvencesiz çalışma yasallaştırılmıştır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu, 2821 sayılı Sendikalar Kanununda vb. yapılan kritik değişikliklerin tümü emekçilerin aleyhindedir.

Neoliberal döneme damgasını vuran ve bizim gibi ülkelere dayatılan uluslararası iş bölümü gereğince, fason üretim ve taşeronlaştırmaya dayalı dışa bağımlı ekonominin iş gücü büyük oranda kayıt dışına itilmiştir. Böylece büyüme ile sanayileşme ve kalkınma; büyüme ve verimlilik ile istihdam, gelir dağılımı vb. arasındaki bağlar tamamen kopmuş durumdadır. Örneğin 2003-2010 dönemi ortalama yıllık büyüme hızı yüzde 4,6 iken istihdamdaki "artış" binde 2'dir. Aynı şekilde sanayide son 12 yılda emek verimliliği artışı yüzde 70 gibi hayli yüksek bir oranda artmış, ancak reel ücretlerde yüzde 12,5 oranında düşüş gerçekleşmiştir. Yaratılan katma değer dağılımında ücretlerin payı azalmakta, kârlar ve faiz ödemelerinin payı ise artmaktadır.

73 milyon nüfusun bugün ancak 22,5 milyonu çalışabilmekte, bunun 10 milyonu ise kayıt dışı, güvencesiz koşullarda ve düşük ücretlerle çalışmaktadır. 14 milyon çalışanın yalnızca 3,5 milyonu sendikalıdır. Çalışanlar sendikal haklarını, toplu sözleşme ve grev haklarını kullanamadıkları, pazarlık güçleri olmadığı için gelir dengesini görece olarak dahi düzeltebilecek durumda değildir. Gerçek işsizlik ise yüzde 20 civarındadır ve genç nüfus ile kadın iş gücü istihdamı giderek gerilemektedir.

"Ulusal İstihdam Stratejisi"nde benimsenen yaklaşımlar uyarınca da esnek, güvencesiz çalışma biçimleri daha fazla yaygınlaştırılacak, geçici-kiralık işçilik uygulamasına geçilecek, özel istihdam büroları yaygınlaştırılacak, kıdem tazminatları budanacak, "bölgesel asgari ücret" uygulamasıyla asgari ücret düşürülecek, 25 yaş altı yeni genç işçiler güvencesiz ucuz emek sömürüsüne tabi tutulacaktır.□

Bu koşullarda kutlayacağımız 1 Mayıs, bu gerçeklerin, vahşi sömürü düzeninin yarattığı yıkımlara karşı emeğin haklarının ve başkaldırısının kürsüsü olacaktır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası işçilerin, tüm emeğiyle geçinenlerin uluslararası birlik, mücadele ve dayanışma gününü kutlamaktadır. Odamız Taksim'de ve Türkiye'deki bütün 1 Mayıs alanlarında yerini alacak, aşağıdaki düzenlemelerin ivedi olarak yapılması gerektiğini her zaman vurgulayacaktır.

- İş Yasası, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası, Sendikalar Yasası, Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Yasası, Memurun Muhakemat-ı Yasası, Devlet Memurları Yasası vb. ile İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı taslağı, kısaca çalışanların sağlığı, güvenliği ve çalışma yaşamıyla ilgili yasa ve yönetmelikler kaldırılmalı; mevzuat insan ve emek odaklı olarak düzenlenmeli, "Ulusal İstihdam Stratejisi" geri çekilmelidir.

- Çalışma yaşamıyla ilgili bütün uluslararası sözleşmeler onaylanmalı, aykırı bütün düzenlemeler iptal edilmelidir.

- Kapitalizmin emeği baskı altına alan stratejilerine karşı istihdam bir hak olarak tanınmalı, geliştirilmeli ve çalışma koşulları iyileştirilmelidir.

- Bütün serbestleştirme ve özelleştirmeler durdurulmalı, özelleştirilen tüm hizmetler kamuya devredilmeli; kamudan özel sektöre kaynak aktarımına son verilmelidir.

- Esnek istihdam, taşeronlaştırma, sözleşmeli çalıştırma ve Özel İstihdam Büroları yasaklanmalıdır.□

- İş güvencesi tüm ücretli çalışanları kapsayacak tarzda genişletilmelidir. Tüm çalışanlar sigortalı yapılmamalıdır.

- Grevli toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkı bütün çalışanlara yeniden tanınmalı; kamuda ve özel sektörde hak grevi, dayanışma grevi ve genel grev yasal güvenceye alınmalı, lokavt yasaklanmalıdır. Sendikalaşma özendirilmelidir.

- Sosyal güvenlik sistemi sosyal tarafların katılımıyla ve çalışanların denetleyebildiği özerk bir yapıya kavuşturulmalı, hizmet kalitesi yükseltilmeli, bütün ücretli çalışanları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmalı; kayıt dışı işçi çalıştırma yasaklanmalıdır.□
- Emekçilerin mücadelelerinin ve sosyal devlet anlayışının bir ürünü olan sosyal güvenlik kurumlarının korunması, bu kurumlara katılımın yaygınlaştırılması, verilen hizmetlerin kalitesinin ve kapsamının artırılması sağlanmalıdır.
- Yaşamını emeğiyle sağlayan her yurttaşın, çocukların, kadınların, yaşlıların, güçsüzlerin, güvenli bir geleceğe kavuşturulmaları, eğitim, sağlık, uygun koşullarda konut gibi sosyal hizmetlerden yararlanmaları kamunun yükümlülüğü olmalıdır.
- Prim yükümlülüklerini aksatan işverenlere ağır yaptırımlar uygulanmalıdır.
- İşsizlik sigortası fonu, yalnızca işsizlik sorununun muhatabı emekçiler için kullanılmalı, hükümet ve sermayenin amaç dışı kullanım yolları kapatılmalıdır.
- Aynı iş yerinde farklı kanunlara tabi olarak, farklı statülerde çalıştırılmanın önüne geçilmelidir.□
- Meslek ve iş yeri sendikacılığı reddedilmeli, iş kolu sendikacılığı esas alınmalıdır.
- Haftalık çalışma süresi azami 35 saat olmalıdır.
- Asgari ücret vergi dışı bırakılmalı, insanca bir yaşam düzeyine yükseltilmelidir.
- Kadın ve çocuk emeği sömürüsü yasaklanmalıdır.
- Kamu çalışanlarının haklarını kısıtlamayı, sendikaları dernek statüsüne dönüştürmeyi öngören her türlü yasa düzenlemesinden vazgeçilmeli, iş güvenceli istihdamı esas alan düzenlemeler yapılmalı; kadro bekleyen üniversite mezunlarının atamaları yapılmalı; grevli-toplu sözleşmeli sendika hakkı güvence altına alınmalıdır.
- Kamuda atama ve terfiler objektif kriterlere dayandırılmalı, çalışanlarla ilgili bütün kararlarda sendikalar müdahil olmalıdır. Sendikal çalışmalar dolayısıyla verilen disiplin cezaları ve sürgünler tüm sonuçlarıyla birlikte ortadan kaldırılmalı, idari yargı kararlarına uyulmalıdır.
- Emeklilerin sosyal hakları ve ücretleri insanca bir yaşam düzeyine çıkarılmalı, örgütlenme ve hak arama kanallarının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Yaşasın Emeğin Birlik, Mücadele ve Dayanışma  
Günü 1 Mayıs!

**Ali Ekber ÇAKAR**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu Başkanı

## “Klima Bakımları Periyodik Olarak Yapılmalıdır”

Bugün sizlerle mesleğimizin uzmanlık alanlarından biri olan ısıtma ve soğutma sistemleri hakkında bazı bilgilerimi paylaşacağım. Evlerimizde, iş yerlerimizde, alışveriş merkezlerinde, okullarda, hastanelerde ve turistik tesislerde ısıtma ve soğutmada kullanılan en önemli cihaz klimalardır. Antalya özellikle yaz aylarında klima kullanımının doruğa çıktığı bir kent olduğundan klima; seçiminden alımına, montaj yerine, kullanımına, bakımına kadar bir çok dikkat edilmesi gereken konular vardır.

Yaşanılan ortamlarda bulunan ve gün geçtikçe yaygınlaşan split klimalar vasıtasıyla ortamı soğutmak ya da ısıtmak amacıyla dolaştırılan hava, bu mekanlarda bulunan insanların sağlığını direkt olarak etkilemektedir. Bu nedenle klimaların bakımı ve kullanımı büyük önem taşımaktadır. Klimaların temizliğinin periyodik olarak yapılması sağlıklı bir yaşama kapı açarken, bakımı yapılmayan klimalar, ideal filtreleme yapamayacağından toz, partiküller ortamda kalır, küf mantarları oluşur. Baş ağrısı, sinüzit, kronik yorgunluk, burun kanaması, yüz felci, alerji ve lejyoner, astım gibi hastalıklara neden olur. Split klimalar, mevcut ortamdaki havayı sirküle ederek çalışır. Bir kişi hapsirik veya öksürükle virüsü ortama saldıgında, klimaların çalışma prensibi



gereğince, havayı iç ünitenin içinden geçirerek tekrar bulunduğu ortama bırakır ve o ortamın sağlıklı olmasına neden olur.

Klimalara yapılacak periyodik bakım, aynı zamanda klimaların insan sağlığını olumsuz etkilemesini önleyerek klimaların kullanım ömrünü de artırmaktadır. Klimalarda ön filtre temizliğiyle yapılan bakım, klimaların performansını artırır. Ancak daha sağlıklı bir ortam havası teneffüs edebilmemiz için klimalara Antalya'da yılda en az iki kez, yaz ve kış mevsimlerine girmeden önce yetkili servislerce özel kimyasal temizleyici malzemelerle bakım yapılması gerekir.

### İSKİD (İKLİMLENDİRME SOĞUTMA KLİMA İML.DERNEĞİ) İSTATİSTİKLERİNE GÖRE SPLIT KLİMA ENERJİ SINIFI DAĞILIMI

YIL	Toplam Satış	A	B	C	D	E ve altı
2007	1.201.698	380.536	190.005	433.007	177.232	20.918
2008	1.093.587	466.712	149.625	319.742	134.273	23.235
2009	603.598	278.003	106.154	103.028	110.625	5.788
2010	722.207	499.287	129.519	68.259	10.898	14.244

### TOPLAM İÇİNDE YÜZDELER

YIL	Toplam Satış	A	B	C	D	E ve altı
2007	%100	%31,67	%15,81	%36,03	%14,75	%1,74
2008	%100	%42,68	%13,68	%29,24	%12,28	%2,12
2009	%100	%46,06	%17,59	%17,07	%18,33	%0,96
2010	%100	%69,13	%17,93	%9,45	%1,51	%1,97

Gerçek şu ki, ciğerlerimize giren havanın %90'ını kapalı ortamlarda soluyoruz ve çoğu kez, kapalı ortamların havası açık ortamlara göre yaklaşık 10 kat'a kadar daha kirli olabiliyor.

Kentimizde klimanın olmadığı yaşanan bir mekan hemen hemen yokken; en basitinden alışveriş merkezleri, hastane, otel, okul ya da toplu taşıma araçları gibi kamuya açık alanlarda kullanılan klima ya da havalandırma sistemlerinin temizliğinin yapıp yapılmadığına ilişkin bir denetleme mekanizması maalesef bulunmamaktadır. Bu anlamda yetkililerin, gerekli denetimleri yapmasına ilişkin çalışmalar başlatmalarını bekliyoruz.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından Ev Tipi Klimaların Enerji Etiketlemesine İlişkin Yönetmelik ile öne sürülen klimaların tüketicinin yararına hazırlanmıştır. İnsanlar klima satılan mağazalara gittiklerinde klimanın hangi enerji sınıfına ait olduğunu görebilirler. Bununla ilgili Sanayi İl Müdürlüğü'nde görev yapan arkadaşlar gerekli denetimleri de yapmaktadırlar.

Sizlerle paylaşmak istediğim ikinci konuda klima tercihinin önemi olacaktır. Klima seçiminde, klima ihtiyacı olan kişiler mutlaka ısıtma soğutma işi yapan klima mağazalarına danışıldığı takdirde en doğru klima seçimini yapmış olacaklardır. Evin cephesine, kaçınca kat olduğuna ve izolasyonuna göre klima tavsiyesinde bulunabilirler. Bu öneriler ışığında alınan klimalar oda ısı ihtiyacı kapasitesine uygunluğu belirlenerek alınacağı için enerji tüketimi için de önem bir yol kat edilmiş olur. Biz MMO olarak, "inverter" teknolojisi olan ve kullanılan enerjiyi yaklaşık %20-%40 tasarrufa çeviren klimaların tercih edilmesini öneriyoruz.



Enerji verimliliği ile tüketicinin bilinci ve eğilimleri açısından 2008 ve 2009 yıllarında A Enerji verimliliği olan ürünlerin oranı %40'larda iken 2010 yılında bu oran %70'e çıkmıştır. İnverter split klimaların oranı 2008'de %5 iken 2010 yılında bu oran %20'lere ulaşmıştır.

Antyalıların enerji tasarrufu adına klima satın alırken bu uyarıları dikkate almasını temenni ediyoruz.

Bu istatistiği veriler ülkemizin enerji verimliliği politikası adına olumlu gelişmelerdir. Daha bilinçli klima ve enerji kullanımının yaygınlaşması adına hepimizi selamlıyorum.

**Hüseyin BARUT**  
MMO Şube Başkanı



## Havuz Bakımları Önemsemeli

Yaz mevsiminin geldiği şu günlerde halkımız serinlemek için denizin yanında havuzları da tercih etmektedir. Turistik tesislerle birlikte birçok sitede de artık yüzme havuzu mevcut ve havuzların kullanımı her geçen gün daha da artış göstermektedir. Ancak kullanılan havuzlar insan sağlığı açısından yeterince temizlenmediğinde ve gereken bakım yapılmadığında ciddi riskler taşımaktadır. Makina Mühendisleri Odası Antalya Şubesi olarak yaşanacak olumsuzluklara karşın havuz kullanımı ile ilgili kamuoyunu sizler aracılığıyla doğru şekilde bilgilendirmek istiyoruz.

Yüzme havuzlarının yapım aşamasından kullanımına kadar dikkat edilmesi gereken çok sayıda ayrıntı vardır. Havuzların yapımından denetlenmesine kadar her süreçte ilgili kurumlara ( İl Sağlık Müdürlüğü ve yerel yönetimler) büyük sorumluluklar düşmektedir. Havuzlarda yaşanan sağlık sorunları da yaz mevsiminin başlaması ile kendini göstermektedir. Havuzların standartlara uygun yapılmaması ve işletilmemesinin yanında; sektörün en büyük sorunlarından biri de havuz kimyasallarında denetimin yapılmamasıdır. Kimyasallar uluslararası standartlara uygun olmalı bu alanda ülkemizde ciddi bir boşluk vardır. Yüzme havuzlarının sağlık koşullarına uygun ve can güvenliğini tehdit etmeyecek şekilde yapılması adına Oda olarak meslektaşlarımıza havuz tesisatı uygulama esasları konusunda eğitimler veriyoruz. Ayrıca turistik tesislerde görev yapan personeller de havuz operatörü kursları ile havuz bakımı ve kullanımı ile ilgili sertifika veriyoruz.

Eğitimlerimizde;

- Havuz suyunun hazırlanması - bakımı ve işletilmesi,
- Genel hijyen su ile bulaşabilecek hastalıklar,
- Havuz suyunda kullanılan kimyasalların insan ve çevre sağlığı üzerine etkileri ve ilk yardım konuları.

Ayrıca sizlere yüzme havuzlarında olması gereken bazı standartları belirtmek istiyorum:

- Yüzme havuzlarındaki su içme suyu niteliğinde olmalıdır. Salgın hastalıklara sebep olmaması, yani mikroplardan arındırılmış olması gerekmektedir. Yüzme havuzlarında havuz suları gerek yüzen insanlardan, gerekse çevre nedeniyle kirlenmektedir.
- Havuza giren her kişi havuz suyunu fiziksel ve kimyasal artıklar bırakarak hızlı bir şekilde kirletir. Yağ, ter, salya, idrar, kozmetik ürünler, saç, kepek, toz, çim, kum-toprak, çam iğneleri vb. nedeniyle havuz sürekli kirlenmektedir. Bu kirlilik kimyasal ve mekanik yöntemlerle yok edilmekte veya insan sağlığına zarar vermeyecek seviyeye düşürülmektedir.



- Temiz ve kaliteli su temini sürekliliği için otomatik dozlama sisteminin ve elektronik kontrol kumanda ünitesinin havuzlarda bulundurulması zorunlu hale gelmiştir. Bu noktada havuz görevlisine büyük görevler düşmektedir. Çünkü herhangi bir ihmal ya da hata yapmaları, havuzda yüzen çok sayıda insanın sağlığını tehdit edici sonuçlar yaratabilir.□
- Havuzun taban ve yan duvarları kaliteli malzeme ile kaplanmalı ve kolay temizlenen, kaygan bir satha sahip olmalıdır. Dolgu malzemesi havuzlar için üretilen malzemeden kullanılmalı mikrop barındırmamalıdır.
- Havuzun betonarmesi yapılırken, inşaat demirleri duvarların dört köşesinden elektrik kaçağına karşı topraklanmalıdır. Çünkü havuz yakınına düşebilecek bir yıldırım veya civarındaki büyük bir elektrik kaçağı suda yüzenleri etkileyebilir. Tüm elektrikli aletler, pompalar, su altı lambaları, trafolar topraklanmalıdır.
- Havuzun içerisinde dışa dönük keskin köşeler bulunmamalıdır. Çarpma halinde tehlike yaratabilecek nesnelere yer verilmemelidir. Havuzun yakınında duş yeri ve mantar önleyici ayak yıkama havuzu yapılmalıdır. Havuzlarda gece emniyeti için en az bir lamba yakılı vaziyette tutulmalıdır.

Yüzme havuzlarının işletme sorumluları, yüzenlerin kullanımına sundukları suyun "güvenli ve hijyenik" olmasını sağlamakla yükümlüdürler.

Sağlıklı havuz lüks değil, bir gerekliliktir. Havuzun insan sağlığı açısından uygun olabilmesi için bilinçli ve eğitilmiş kişilerce işletilmesi gerekmektedir. Özellikle site havuzlarında havuz görevlisi olarak kapıcılar kullanılmaktadır. Havuz kullanma eğitimine sahip olmayan bu kimselerin temizliğini yaptığı havuzlarda çok ciddi hatalar yapılmaktadır. Havuzlarda mutlaka teknik elemanlar çalıştırılmalıdır.

Bu anlamda yetkilileri turizm sezonunun açıldığı şu günlerde insan sağlığını tehdit edici uygulamalar adına denetimleri sıkılaştırmaya davet ediyoruz.□

**Hüseyin BARUT**  
MMO Şube Başkanı

## “On Numaralı Yağ Kullanımını Yasal Boşluk Artırıyor”



Yasal mevzuatlardaki boşluklardan yararlanılarak baz yağlardan ve atık yağlardan elde edilen ve akaryakıt olarak kullanılabilen 10 numara yağın tüketiminde meydana gelen artış gerek sektörü gerek ekonomiyi ve çevreyi olumsuz yönde etkilediği yönünde tartışmalar gündeme geliyor.

Yasal mevzuatlardaki boşluklardan yararlanılarak baz yağlardan ve atık yağlardan elde edilen ve akaryakıt olarak kullanılabilen 10 numara yağın tüketiminde meydana gelen artış gerek sektörü gerek ekonomiyi ve çevreyi olumsuz yönde etkilemektedir. 10 numara yağ, motorin piyasasına tüm ülke çapında birçok farklı marka altında ve çoğunlukla teneke ambalaj içinde (veya dökme olarak) yaygın bir biçimde motorine alternatif olarak kullanılmak üzere satılan maddelerin geneline verilen isim. Önemli bir bölümü lisanslı madeni yağ işletmesi olan üreticiler, çoğu zaman fatura karşılığında bu işlemi gerçekleştirirken; tüketiciler de bilinçli olarak daha ekonomik olan bu ürünleri, kendi inisiyatifleriyle araçlarında yakıt olarak kullanıyorlar. Bu durum gerek üretici, gerek satıcılar üzerinde hukuki yaptırımlar uygulanmasını zorlaştırıyor. Kamyon, otobüs garajları, oto sanayi siteleri, yol boylarındaki dükkan ve açık alanlarda satılan 10 numara yağın kesme yağı, inceltme yağı vb. isimler ile fatura edilebilmesi ve marka/üretici bilgilerinin mevcut olması sorunun çözümünü zorlaştırıyor. Genellikle 16-18 litrelik tenekelerde veya dökme olarak satılan 10 numara yağın teneke fiyatı 35-40 TL arasında değişiyor.

2008 yılına kadar yıllık 680.000 ton baz yağ tüketilen Türkiye’de, 2009 yılında bu rakam 830.000’e çıkmış bulunuyor. İçinde yüksek akışkanlık değeri olan baz yağlar dışında, inceltilmiş baz yağlar, atık yağlar,

kaçak motorin ve diğer karışımların bulunduğu 10 numara yağın kullanımının yaygın olmasının birden fazla nedeni var.

Yapılan araştırmalar, yurt içinde toplam madeni yağ/baz yağ tüketimi gerçek tüketimin 250-300 bin ton üzerinde olduğunu gösteriyor. Kayıt altına alınan yağ miktarının yılda 30 bin ton olduğu göz önünde bulundurulduğunda aradaki farkın ne denli çarpıcı olduğu görülüyor.

İnsanların ekonomik gücünün düşük olması ve konulan vergilerin alım gücüyle ölçülmemesi nedeniyle kimi “girişimciler” kaçak yağ satımını gerçekleştirebiliyorlar.

Önemli bir bölümü lisanslı madeni yağ işletmesi olan üreticiler, çoğu zaman fatura karşılığında bu işlemi gerçekleştirirken; tüketiciler de bilinçli olarak daha ekonomik olan bu ürünleri, kendi mülkiyetlerindeki araçlarda kullanıyorlar. Bu durum gerek üretici, gerek satıcılar üzerinde hukuki yaptırımlar uygulanmasını zorlaştırıyor. 10 numara yağ üzerinde oluşan vergi kaybı, haksız rekabet ve tüketici kayıplarına neden olan piyasa faaliyetlerinin önlenmesi konusunda birden fazla kurumun eşgüdüm içinde çalışması gerektiğini gözler önüne seriyor. Çalışmada yer alan 10 numara yağ sorununun çözümüne yönelik önerileri şu şekilde özetlemek mümkün:

- Akaryakıt ve akaryakıt harici ürünlerin ÖTV tutarlarının dengelenmesi,
- Madeni yağ ve akaryakıt harici ürünler piyasasındaki faaliyetlerin işletme bazında denetlenmesi ve ithalatın EPDK tarafından lisans kapsamına alınması,□
- Maliye, EPDK, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ve Gümrükler nezdinde veri paylaşımı ve doğrudan işletme/faaliyet bazında denetimlerin yapılması,
- Halen Çevre ve Orman Bakanlığınca lisans verilen atık madeni yağ geri kazanım (rafinasyon ve rejenerasyon) tesislerinin ayrıca EPDK tarafından işleme veya baz yağ üretim lisansı yolu ile kontrol altına alınması ve gerçek işlevine kavuşturulması,
- EPDK, Çevre ve Orman Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ortak denetim ve takibi,
- Gerçek anlamda endüstriyel rafinasyon tesislerinin kurulması için mevzuat yapılandırılmasıdır.

( Şube Başkanı Hüseyin Barut’un 17 Haziran 2011 tarihinde TRT Antalya Radyosu’nda on numaralı yağın zararlarını anlattı. )

## Lider ve Liderlik Kavramı

Ufuk Peker  
Endüstri Mühendisi

“Topluma yarar sağlayan değişimi yönetmek için, sorumluluğu; sezgi, zeka ve bilgiye dayalı karar ve uygulamalarla taşıyan yada elindeki gücü kullanabilme kapasitesine bağlı olarak, çevresini etkileyen kişi” gibi birbirinden farklı pek çok tanımı yapılmış olsa da liderin genele yayılmış tek bir tanımı yoktur.

Sosyal bir varlık olan insanlığın toplu halde yaşaması kadar uzak bir geçmişi olan liderlik kavramı özellikle son elli yılda üzerinde çok yazılan çizilen ve yorum getirilen kavramlardan biri olmuştur. Peki nedir liderlik olgusunu böylesine ilgi çekici kılan ?

Liderlik kavramına daha iyi yorumlayabilmek için antik çağdan modern çağa kadar dünya tarihinde derin izler bırakmış dünya liderlerinden bazılarına hatırlayalım

Dünya imparatorluğu kurma hayali ile yola çıkan acımasızlığı ve askeri taktikleri ile en iyi komutanlar arasında yer alan **BÜYÜK İSKENDER**,□

Romanın yok olmasını engelleyen farklı kültürlerle sahip paralı askerleri ile kurduğu başarılı diyalogları ile hatırlanan **HANNİBAL**

Tüm dünya'yı korkudan titreten ancak büyük başarıya da imza atan yine bir askeri deha, önce ve sonrasındaki pek çok komutandan farklı olarak ganimetinin tümünü askerleri ile paylaşan **CENGİZ HAN**

Bilime düşkünlüğü ile bilenen çağ açıp çağ kapatan **FATİH SULTAN MEHMET**

Osmanlı'nın kültürel gelişiminde büyük izler bırakan dürüstlüğü ve bilge kişiliği ile kendinden sonra gelen liderlere örnek olan **KANUNİ SULTAN SÜLEYMAN**

Kraliçe dahi olsa kadının resmi yönetimde adı olmayan ortaçağ Avrupa'sının en güçlü kadını olarak tarihteki yerini alan, İngiltere'yi döneminde Avrupa'nın en önemli krallığı yapan **BİRİNCİ ELİZABETH**

Fransa'da pek çok reforma imza atan ülkenin ilk alt yapı çalışmalarını başlatan politika ve savaş aşığı **NAPOLYON**

Köleliği kaldırarak insanlık tarihinde önemli bir dönüm noktası yaratan **ABRABAM LİNCOLN** Yokluktan bir ülke yaratan ekonomik, politik ve sosyal alanda yaptığı reformlarla ve özgürlük mücadelesi ile pek çok ülke liderine model olan **ATATÜRK**

Romanın eski ihtişamını kazanma hayali ile yola çıkan İtalya da tarım ve endüstriyi canlandırıp işsizliği azaltan ancak binlerce kişiyi ölüme sürükleyen **MUSSOLİNİ**

Satyagraha felsefesinin babası Hindistan'ın bağımsızlık hareketinin öncüsü **MOHANDAS KARAMÇAND GANDİ**

Ve diğerleri....

Kimileri kültürel devrimlere imzalarını atıp insanlık tarihindeki olumlu gelişmelere model olurken, kimileri milyonlarca kişilerin ölümüne neden olup hor görülen liderler olarak karşımıza çıkar. Kesin olan şudur ki iyi yada kötü hepsi binlerce kişiyi arkalarından sürüklemiş ve pek çok kişinin ideolü olmuştur.

İnsanlık tarihinin farklı dönemlerinde, farklı kültürlerde, farklı coğrafi yapılar, liderler de farklılıklar göstermiştir. Bu farklılıklara rağmen iyi yada kötü başarılı yada başarısız kabul edilen tüm liderlerde ortak özellikler de mevcuttur.□

Bu temel ortak özelliklerin bazıları; Güvenilir olma, Zekâ, İkna gücü, Cesaret, Disiplin, İleriyi göreme, özgüven, .... v.b sıralamak mümkündür.□

Yönetim bilimciler ve psikologlar başta olmak üzere farklı disiplinlerin liderlik kavramına duyduğu ilginin her geçen gün artmasının bir başka nedeni ise kurumlardaki yönetici ve yönetici kavramının yerini yavaş yavaş lider ve lider kavramına bırakmadır.□

Bugün işletmelerin yok edici rekabet koşullarında varlıklarını sürdürebilmeleri için iyi yöneticilerle birlikte olmanın sürekliliği sağlamadığı, geleceğe uzanabilmek için lider karakterli yöneticiler ile birlikte yol almak gerektiği ortak bir kanı olarak karşımızdadır..

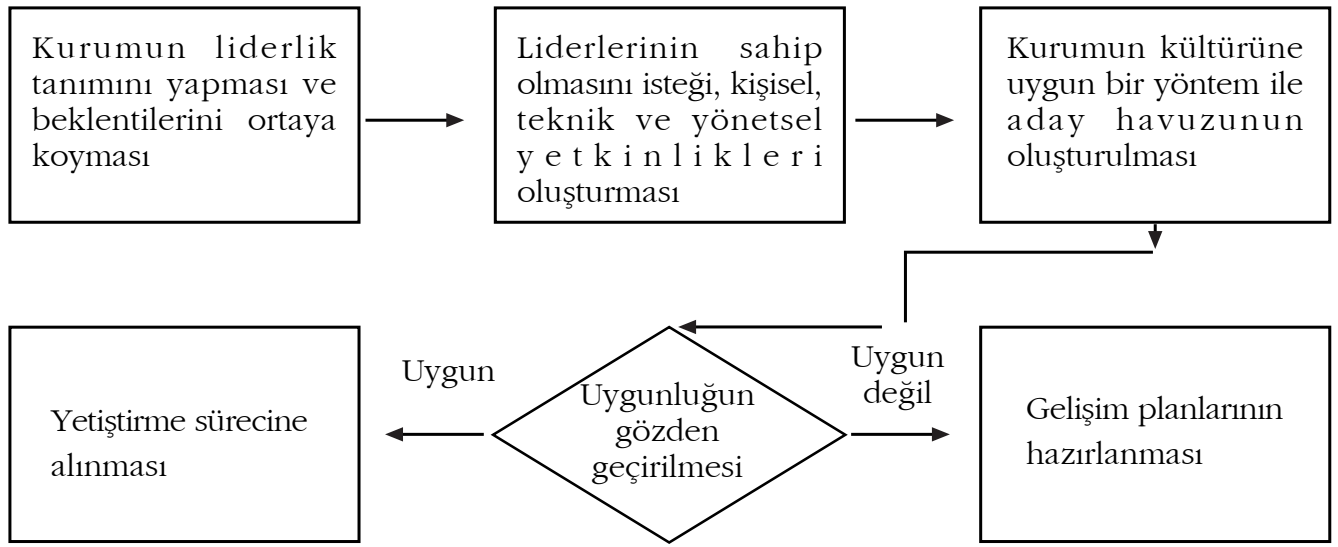


“Lider doğulmaz olunur” anlayışını benimseyen ve sayısı her geçen gün artan kurumlar, kendi değerlerine ve kültürlerine uygun liderlerini seçmekte ve yetiştirmektedir. Şekil 1 de bu süreçle ilgili bir model sunulmaktadır.

Liderler kadar başarısız liderlerin de ortak özelliklerini bilmek iş dünyasının liderlerinin belirlenmesi, yetiştirilmesi yada gelişim alanlarının belirlenmesinde büyük kolaylıklar sağlamaktadır. önem taşımaktadır.

“Aşırı başarı tutkusunu, başkalarını dinlememe, empati göstermekten kaçınma, yardımcı almama ve eleştiriye karşı tahammülsüzlük, iyi bir iş liderinin kaderini değiştirecek tuzaklardır.” (Batlaş,2008)

- Fevri ve yanlış kararlar alır, çevresindekileri zora sokar.
- İnsanlar üzerinde sıkı kontrol uygular, zorlayıcıdır ve ayrıntılarla uğraşır.
- Herkesi memnun etmek için onların suyuna gider, insanlara hoş görünerek istediğini yaptırabileceğini düşünür.
- İnsanlara, gelişen olaylara ve sorunlara yeterince zaman ayırmaz, tembel ve gevşektir. Eğlenceye, oyuna, uykuya çok zaman ayırır. (Batlaş, 2008)



Başarısız liderlerin ortak özelliklerini sıralarsak;

- İşler istediği gibi gitmediğinde kolayca parlar, beklenmedik çıkışlar yapar.

- Risk almaktan çekindiği için karar veremez, tereddüde düşer ya da çelişkili kararlar verir.

- İnsanlara güven duymaz, sözlerde ve davranışlarda ard niyet arar, kuşkucudur.

- İnsanlarla iletişim kurmayı önemsemez, onların ihtiyaçlarına duyarlıdır.

- Kendisine hayrandır ve her şeyin hakkı olduğuna inanır.

- Önünü sonunu düşünmeden bol keseden vaatte bulunur; sonra da verdiği sözleri unuttur veya sözünü tutmaz.

- Her durumu küçük veya büyük krize dönüştürür; duruma hakim olmak için çevresini tedirgin eder.

Liderlik kavramı gün geçtikçe bir önceki dönemi de kapsayarak gelişmekte ve hayatın pek çok alanında yerini sağlamlaştırmaktadır. Değişen ve gelişen dünya ve sınırları kaldıran örgütler bakalım “ Geleceğin Liderlerini” nasıl tanımlayacak parametrelerine neleri ilave edecek ?

KAYNAKLAR  
(liderlik/wikipedia, 2009)

Batlaş (2008 ), “İş Liderlerinin Başarısızlık Nedenleri ve Özellikleri”, 11 Aralık 2009, <http://www.acarbaltas.com/dergiler/detay.php?id=56>

Bolch ve Whiteley (2007), *Kusursuz Liderlik*, İstanbul, Optimist Yayınları

Eroğlu, U. (2003), “İnsan Kaynakları Yönetiminde Yeni Yönelimleri Hazırlayan İki Güç:Sanal Organizasyonlar ve Stratejik Tabanlı Düşünce” 12 Aralık 2009, <http://www.isgucdergi.org/?p=makale&id=72&cilt=3&sayi=2&yil=2001>

İlk insanlar düşünce nedir bilmezlerdi. Önce kollarını bacaklarını kullanmayı öğrendiler. Hayatta kalabilmelerini sağlayacak tüm ihtiyaçlarını tamamladıktan sonra zekâlarının da olduğunu fark ederek yaşananlardan anlam çıkarmaya başladılar. Gün geçtikçe insan zekâsının soyut bilgileri de kavradığını keşfettiler. Ateşin varlığının, şimşegin çakmasının nedenini - düşünmeden geçirdikleri onca yıldan sonra - bu olaylara da bir anlam kazandırabildiler.

Kendisinden daha büyük güçlerin olduğunu öğrendiler, onlara karşı korku hissini tanıdılar. İnsandan daha küçük ve güçsüz canlılara karşı da başarı kazandılar, umudun ne olduğunu böyle hissettiler.

Düşünme, artık korku ve umudun bir a r a d a bulduğu bir k a v r a m o l a r a k karşılına çıktı. İlk çağlardaki bu bilinç tazeliğini ne yazık ki hep korudu. Günümüzde de insan ne zaman düşünse bu iki his kemirir durur usunu.

Oysa insanı insan eden verdiği emek yaptığı iş aklının çalışması değil midir?

İnsan bedenini ve beynini tanıdıkça özgürleşti, hayvanlardan ayrıştı.

Milattan önce 399 yılında "Düşünüyorum öyleyse varım" diyen Sokrates'i cezalandıran düşünce, günümüze kadar karınca gibi çoğaldı. Şimdilerde düşünmek yine çok tehlikeli bir fiil.

Yoksulluğu düşünürsün açlıktan ölürsün!  
Nükleer santrallere, doğa katliamlarına karşı çıkarsın cop yersin!  
Öğrenmemi engelleme, eğitimimi özelleştirme dersin para ödemedi hiçbir snava giremezsin!

Öğretmen olacağım, doktor olacağım, hâkim olacağım dersin KPSS kâbusuyla uyanırsın!

İş, emek, hak istersin biber gazı solursun!  
Hasta olursun, ilaç alman gerekir, cüzdanını boşaltırsın!

Şimdilerde doğanın sana bağışladığı zekânı kullanman, düşünmen tehlikelidir. Sakın düşün (me)! Başını önüne ey, ellerini kavuştur ve çıtın çıkmasın. Güçlü olan senden itaat bekliyor.

Hele hele kalemini sakın kullanma, düşün (me) vakti değil. Sessizliğini koru ve her şeye peki de. Varlığına ihanet et ve sorgulamayı bırak. Eğer karşı çıkarsan bu sana pahalıya patlar. Kork, umut etme. Korktukça sıra sana gelecek!

Sesini duyurmak, düşünceni diğer insanlarla paylaşmak yasak! Yassak kardeşim yassak! Ne yazzzzsan yasak!

Felsefe Öğretmenim Cemil Zeyrek'i selamlıyorum. Düşünmenin insanlığın en önemli erdemi olduğunu bana öğrettiği için...



**Gülçin BENGÜ**Akdeniz Üniversitesi Mühendislik Fakültesi  
Makine Mühendisliği Bölümü Öğrencisi

-Ee napacaksın puanlarda açıklanıyor bugün yarın?  
 -Açıklansa da kurtulsam...  
 -Ne düşünyosun?  
 -Makine mühendisliği.  
 -Ne olacaksın ?  
 -Şaka mı yapıyorsun baba makine mühendisi elbette.  
 -Yani?  
 -Yani mi, yani, nasıl yani?  
 -Yanisi yok makine mühendisi olacağım işte daha açık nasıl anlatılır ki?  
 -Nasıl yapacaksın onu?  
 -Nasıl nasıl yapacağım, puanım yeterse tercihlerimde makine mühendisliği yazacağım ve iyi bir yere yerleşeceğim.  
 -Hımmmm? İş bulmak mesele bu devirde, hem makine mühendisliği öle kolay bir bölüm değil duyduğum kadarıyla, bideee!!!  
 -Bide ney baba!  
 -Bidee işte erkek mesleği ne biliyim, öğretmen olmanı isterdim.  
 -Ama ben öğretmen olmak istemiyorum baba, sen olsaydın çok istiyosun, hem her meslekte var iş problemi ayrıca nolmuş erkek çoksa beni mi yicekler ya hangi devirde yaşıyoruz allah aşkına!!!!  
 -Ne diyim ki çok biliyosun herşeyi, kendi başına karar veriyosun ilerde çocuğuma zaman ayıramıyorum, bu işi kaldıramıyorum, çok az para alıyorum diye yakınan sen olursun ben karışmam.  
 -Karışma baba! Ne sen karış ne annem, benim mesleğimi siz mi seçeceksiniz? Oldu olacak benim hayatımı siz yaşayın, çocuk yok karşınızda biraz saygı bekliyorum bende!  
 -Saygı mı?  
 -Ne oldu baba evet saygı bekliyorum.  
**BU BENİM HAYATIM!**

**HANGİSİ BİZİM HAYATIMIZ ?**

Kimi zaman anne, baba, kimi zaman eş, kimi zaman psikolog, kimi zaman patron, kimi zaman arkadaşlar, mekanlar, televizyon programları ve kimi zaman ise çocuk faktörleriyle şekillendiremediğimiz bizden bağımsız gelişen değişen hayat. Herkesin gündemi başka...

Cümlelerimiz alıntı, okuduğumuz yazılar benzer, manşetler aynı tarz, gündem paralel düne, değişen kişiler , hatalar pekte değişir gibi değil aslında.□

Her yaşın ayrı bir tasası var (çok sevdiğim bi şarkı sözü geldi de aklıma her yaşın ayrı güzelliği var, en güzel çağımdayım...) ben öle hissediyorum en azından...

Yazımın başında LGS sonuçlarını bekleyen arkadaşları hissettim, ilerledikçe aklıma gündem geldi, Kıbrıs'taki karmaşa, şovlarına devam eden bir Başbakan, özerklik ilan eden bir grup kendini bilmez, tüm milletin yüreğini yakan vatan yavrularımız...

Toplumumuz inanılmaz etkilendi, inanılmaz !□  
 Yürüyüşler, sloganlar, yazılar vs...

En fazla 2 gün süren tepkiler en fazla 2 gün süren TOPLUM YASI!!!

Basına malzeme olan askeri operasyonlar... Ve internetin en müthiş gündemi panpişler, çıplak güzeller, balayı yapan ünlüler, estetikli güzeller, laf yarışları, polemikler...

**BIKMADINIZ MI?  
 DİZİLERDEN, MAGAZİNDEN VE UCUZ RESİMLERİ,  
 İLETİLERİ, TWİTLERİ OLANLARDAN ?□**

Seçim dediler geçti gitti! Yemin krizi dediler geçti gitti! Yunanistan iflas ediyor; aman AB düşünsün! Clinton Türkiye'ye geliyor; gele dursun! Altın fırlıyor; yastık altı yapanlar ne kazandı acaba! Amerikan Doları beklenmedik çıkışlar yapıyor neden ki□ Depremler oluyor; deprem hep oluyor! Küçük bedenler ihmaller sebebiyle serin sular da can veriyor; anne babası da bıkmıştır artık peşinden koşmaktan! Dünya karışık ama insanlar çok basit çok basit beyinler...

**Kısaca: KOMPLİKE BİRŞEYLER GÖRÜNCE EROR VEREN BEYİNLER!**

## 12 Adalardan Rodos ve Simi (Sömbeki) Adaları

Tahir AYFER  
Karayolları 13. Böl. Müd.  
Makine Mühendisi



Kıymetli meslektaşlarım, sizler için bu yazıda üç günlük kısa bir tatilde gidebileceğiniz, program yapabileceğiniz bir tatil beldesini hatırlatmak istedim.

Komşumuz Yunanistan'a ait 12 adalardan bir tanesi RODOS'tur. Tarihte şövalyeler adası olarak da bilinmektedir. Bir hafta sonu tatiline ekleyebileceğiniz bir gün ile toplam üç günde çok rahat Rodos'u ve Datça'nın karşısındaki SİMİ ( SÖMBEKİ ) adasını gezip, denize girebilirsiniz. Otobüsle gitmeyi düşünenler için Antalya'dan Marmaris'e yaklaşık 6 saat süren ve sabah akşam karşılıklı kalkan otobüslerle Marmaris'e ulaşabilirsiniz. Sabah 9.30 da kalkan 1 saatlik bir hızlı katamaran yolculuğuyla Rodos'a geçebilirsiniz. Arzu edenler için burada reklam olur diye yazmadığım otel isimlerini verebilirim. □

Bu arada benim gittiğimde 320 kişilik katamaran hem gidişte ve hemde dönüşte full dolu idi. Önceden rezervasyonunuzu yaptırmanız iyi olur. Rodos çepçevre 220 km. tutuyor ve toplam adanın nüfusu 150 bin. Adanın başşehri olan Rodos merkezi ise 55 bin nüfusa sahip. 12 adaların içinde Türklerin yaşadığı yalnızca iki ada olduğunu ve bunların birisinin Rodos diğerinin de Girit olduğunu öğreniyoruz. Rodos'da 5500 türk vatandaşımız yaşamakta olup bir dernekleri var. Biz tesadüfen bu derneğin başkanı ile tanıştık ve epeyce de muhabbet ettik.



Unutmadan şunu söylemekte yarar var. Yunanistan geçen yıldan beri yeşil pasaporta vize uygulamıyor, ancak mavi pasaport için vize almanız gerekir.

Adadakiler geçimlerini turizmden elde ettikleri ile sağlıyor, ayrıca adanın içlerine doğru gidildikçe zeytin ağaçlarına, arıcılığa rastlamak mümkün. Pırıl pırıl suları ve plajları mevcut olup çok huzurlu bir yerdir. Kimse kimse ile ilgilenmemektedir. Limana girerken çok büyük cruise gemileri hergün buraya uğramakta ve pek çok turist getirmekle birlikte yunan halkının ulaşımını sağlamaktadır.

Rodos'a vardığımızda hızlı bir pasaport işleminden sonra sizi dünyanın harikalarından biri olan COLOSSO Heykeli'nin yerine yapılmış olan biri erkek diğeri dişi iki adet geyik heykeli karşılıyor. Bunlar bu adanın maskotlarıdır. Limanın girişinde iki adet kolon olup bunların üzerine birer bacakları konmuş ve arasından teknelerin geçtiği Colosso Heykeli varmış anlatıldığına göre. Tabii şu anda bu kolonların üzerlerinde geyik heykelleri yer almaktadır. Niçin geyik diye soracak olursanız adada çok miktarda yılan varmış ve bunları yok etmek amacıyla adaya getirilmiş, üretilmiş.



Rodos aynı zamanda şövalyeler adası olarak da anılmaktadır. Tarihde burada şövalyeler yaşamıştır. Ve bunların dövüş yaptıkları stadyum hala ayakta. Normalde şövalyeler ilk başlarda esirdir, daha sonra dövüşlerini kazandıkça özgürlüklerini elde etmekte olup aynı zamanda daha sonra da bu işlerden çok fazla para kazanıp zengin olabilmektedirler. □

Adada çepçevre küçük küçük koylar bulunmaktadır. Bunların biriside Rodos'un ilk kurulduğunda başkenti olan ancak Rodos şehri başşehir yapıldıktan sonra önemini yitiren çok şirin bir yer olan LINDOS, adanın batısındadır.

Rodos bir tarih şehridir. Eski şehir ve yeni şehir olmak üzere iki yerleşim yeri yan yanadır. Eski şehirde birçok cami, kütüphane ve çevresi 3 km.yi bulan



düşmandan korunmak için yapılmış surlar vardır. Osmanlı burayı kanuni sultan Süleyman zamanında 4.5 aylık bir kuşatma sonunda ve 155 bin şehit vererek topraklarına katmıştır. Gecesi çok güzel ışıl ışıl ve bir ortaçağ kentini anımsatmaktadır. □

Burada Murat Reis Türbesi'ni ve mezarlığını görebilirsiniz. Rodos'a vardığımızda görmemiz gereken yerler arasında katedral, İtalyan mimarisine örnek teşkil eden adliye binasını, şövalyeler sokağını, Müslüman kütüphanesini ki burada Namık Kemal'in el yazması orjinal eserlerini görebilirsiniz. □

Yeni şehirde ise bugünkü halkın yaşadığı ve birçok markanın yer aldığı mağazalar bulunmaktadır. Gecelerinde ise barlar sokağında sabahlara kadar eğlenip, striptiz şovlara katılabilir veya kumarhanesinde şansınızı deneyebilirsiniz. Adanın meşhur olmasında Zorba filminin burada çekilmesi ve Anthony Quinn'in büyük rolü vardır. Dolayısıyla filmin çekildiği koya Anthony Quinn Koyu ismini vererek reklamlarını yapan bu oyuncuya minnetlerini sunmuşlardır. Lindos ise bir koyun kenarında kurulmuş ve tepesinde kalesinin bulunduğu çok sıcak (yani sevimli) bir yerleşimdir. Burada ulaşım dolmuş niyetine kullanılan eşeklerle sağlanmaktadır.



Günün birini de Datça'nın karşı kıyısında yer alan ve koyun kenarında ve dağın yamacında kurulan, renga renk boyanmış evlere sahip Simi (Sömbeki) adasına yaklaşık 45 dakikalık bir yolculuktan sonra varıyoruz. Ayrıca arada, Yunan'lıların hacı olmaya geldikleri Panoramitis adıyla anılan ve her gemicinin önce buraya gelerek hacı olduğu köye ve manastıra uğruyoruz.



Tabii ki bu adalarda ne yenir dersanız, başta balık ve kalamar olmak üzere çok güzel deniz ürünleri, musakka, ahtapot yiyebilirsiniz. Kahvaltıda ise Yunan'lıların spesiyalitesi olan yoğurt üzerine balı mutlaka deneyin derim. Özellikle anlatanlar şunu eklemeyi ihmal etmiyor, Yunan adalarının en sevimlisidir SİMİ. Benden aktarması. Bu üç günlük tatilden daha çok şeyler yazılabilir sizleri aydınlatmak adına. Ama biliyorsunuz ki dergi yayın kurulundaki arkadaşlarıma bana yine çok uzun yazmışsın Tahir dediklerini duyar gibiyim. Sizlere bu tarihi adayı, plajları, temizliği ile (o kadar ki insanlar dükkan önlerini, sokakları paspas ile siliyorlar) ve çok huzurlu gördüğüm bu tarihi adayı öneririm. Biz çok eğlendik, güldük. Sizlere de aynı dileklerle saygılar sunarım.





## Güncel

MAKİNE MÜHENDİSLERİ ODASI'NDAN UYARI

Makine Mühendisleri Odası Antalya Şubesi Başkanı Mustafa Barut, Türkiye genelinde yaşanan iklimsel değişim ve küresel ısınma nedeniyle, özellikle Antalya gibi turizm ve sanayi açısından önemli bir bölge için, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiğini uyardı. Barut, "İklim değişikliği, sadece bir çevre sorunu değil, aynı zamanda bir ekonomik ve sosyal tehdittir. Özellikle Antalya gibi turizm ve sanayi açısından önemli bir bölge için, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiğini uyardı. Özellikle Antalya gibi turizm ve sanayi açısından önemli bir bölge için, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiğini uyardı."

## Yeni Yüzyıl

"A sınıfı klima alın"

Makine Mühendisleri Odası Antalya Şubesi Başkanı Mustafa Barut, Türkiye genelinde yaşanan iklimsel değişim ve küresel ısınma nedeniyle, özellikle Antalya gibi turizm ve sanayi açısından önemli bir bölge için, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiğini uyardı. Barut, "İklim değişikliği, sadece bir çevre sorunu değil, aynı zamanda bir ekonomik ve sosyal tehdittir. Özellikle Antalya gibi turizm ve sanayi açısından önemli bir bölge için, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiğini uyardı. Özellikle Antalya gibi turizm ve sanayi açısından önemli bir bölge için, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiğini uyardı."

## Burdur

Burdurlu'ya doğalgaz paneli



## Cumhuriyet AKDENİZ

Klima uyarısı

Kayıpcederini vuran damat aranıyor

## Antalya

"Yaşanır bir dünya için yenilenebilir enerji kaynakları kullanılmalı"

Antalya'da düzenlenen bir toplantıda, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiği vurgulandı. Özellikle Antalya gibi turizm ve sanayi açısından önemli bir bölge için, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiği uyardı. Özellikle Antalya gibi turizm ve sanayi açısından önemli bir bölge için, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiği uyardı.

## AKDENİZ

'LPG'li araçlar tehlikeli değil'

Antalya'da düzenlenen bir toplantıda, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiği vurgulandı. Özellikle Antalya gibi turizm ve sanayi açısından önemli bir bölge için, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiği uyardı. Özellikle Antalya gibi turizm ve sanayi açısından önemli bir bölge için, iklim değişikliğinin önlenmesi için acil tedbirlerin alınması gerektiği uyardı.

## Cumhuriyet AKDENİZ

Havuz uyarısı



Havuz uyarısı

## MANŞET

Ölümlü kazalarda dünya ikincisiyiz



## Gerçek

Odalara tırpan





**ANTALYA Körfez**  
**Patlama demek yanlış**

Çevre kirliliği...  
Patlamaya sebep olan...  
Patlamaya sebep olan...

**Milliyet**  
**AKDENİZ**  
**Asansörler tabut gibi!**

**Cumhuriyet**  
**AKDENİZ**  
**Yaşam alanları tahrip ediliyor**

Antalya'da yaşam alanları tahrip ediliyor...  
Barut: Çevre sorunları doğal yaşamı tehdit ediyor

**Milliyet**  
**AKDENİZ**  
**Turizme yeni istihdam**

Turizm sektöründe yeni istihdam...  
Turizm sektöründe yeni istihdam...

**Hilal**  
**Patlamadı, yandı!**

Patlamadı, yandı!...  
Patlamadı, yandı!...

**Gerçek**  
**Çevre kirliliği Antalya'yı vuruyor**

Çevre kirliliği Antalya'yı vuruyor...  
Çevre kirliliği Antalya'yı vuruyor...

**Akdeniz Hürriyet**  
**Antalya'nın yok oluşuna seyirci kalmayacağız**

Antalya'nın yok oluşuna seyirci kalmayacağız...  
Antalya'nın yok oluşuna seyirci kalmayacağız...

**KATKI KOYSUNLAR**

**ANTALYA Körfez**  
**Klimalara dikkat!**

Klimalara dikkat!...  
Klimalara dikkat!...

**Güncel**  
**"Klimanın patlayıcı cihaz olduğu izlenimi verildi"**

"Klimanın patlayıcı cihaz olduğu izlenimi verildi"...  
"Klimanın patlayıcı cihaz olduğu izlenimi verildi"...

## Enerjinizi boşa harcamayın...



Betaline®  
PumpDrive®  
PumpMeter®

**Enerji Tasarruf Referansımız: Sirene Belek Hotel**

**Kazanç: 650.000 kW/yıl**

**Uygulama:** Soğutma grubu, soğutma kulesi ve zonların basınç kaybı hesabı yeniden yapıldı, gereksiz pompa sayıları azaltıldı, kulüp binaların girişlerine aktuatörlü vanalar konularak zon pompalarına hız kontrolü uygulaması yapıldı.

**Kullanılan pompalar ve panolar:** 14 Mega, 4 Betaline, 2 Euristic

**Malzeme özellikleri:** Pompa çarkları; Bronz, Elektrik motorları; Siemens IE2 Mekanik salmastralar; Burgman, Elastik kaplinler; Flender

**Geri dönüş:** 16 Ay